

مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

الإجابة النموذجية

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2018/2019م

المسار: توحيد المسارات

الزمن: ساعة ونصف

اسم المقرر: قاتون العمل

رمز المقرر: قان 322



(5 درجات)

السؤال الأول:

ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة: (5 = 1 × 5 درجات)

1- يجوز لصاحب العمل خصم أجر العامل في حالة إتلافه أدوات العمل بحد أقصى في الشهر الواحد:

أ	8 أيام عمل.	ج	5 أيام عمل.
ب	10 أيام عمل.	د	9 أيام عمل.

2- بعد انتهاء الإجازة المرضية للمريض يأسين ومدتها 15 يوم والتي حُسبت له بأجر كامل، راجع الطبيب فكتب

له إجازة أخرى مدتها 20 يوم، فإن مقدار الأجر الذي يستحقه العامل عن إجازة 20 يوم هو:

أ	أجر كامل.	ج	نصف أجر.
ب	ربع أجر.	د	بدون أجر.

3- مدة إجازة رعاية الطفل:

أ	6 أشهر.	ج	9 أشهر.
ب	8 أشهر.	د	10 أشهر.

4- الحد الأقصى لبقاء الحدث في مكان العمل في اليوم:

أ	7 ساعات.	ج	9 ساعات.
ب	10 ساعات.	د	11 ساعة.

5- إجازة أول السنة الهجرية في:

أ	2 صفر.	ج	3 ربيع الأول.
ب	1 محرم.	د	5 شوال.



أ- أقرأ الحالات الآتية بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها.

الحالة الأولى:

يعمل المهندس جاسم في شركة الحديد والصلب، وبما أنه مجد في عمله، تم ترقيته إلى مهندس آلات أول في قسم صيانة الآلات، وبعد سنوات من الخبرة اخترع المهندس جاسم جهاز متطور جدًا متخصص في صيانة الآلات، هذا الجهاز سوف يساهم في سرعة الصيانة ورفع اسم الشركة، وقد سجلت الشركة الاختراع باسمها، إلا أن المهندس جاسم طالب أن يكون الاختراع باسمه، فرفضت الشركة، ولكنها أخبرته بأن له حق الاستغلال المالي للاختراع. هل رفض الشركة تسجيل الاختراع باسم المهندس جاسم قانوني؟ ولماذا؟ (درجتين)

نعم قانوني.

لأن هذا النوع من الاختراع هو اختراع الخدمة، وقد توصل إليه المهندس جاسم أثناء أداء مهام عمله المكلف به.

إبراهيم حسن السمان



الحالة الثانية:

تم توظيف ياسين أحمد بوظيفة فني بيانات بالشركة المالية العالمية بعقد عمل محدد المدة، وتم الاتفاق على راتب أساسي وقدره 700 دينار، علاوة السيارة 60 دينار، تحسين مستوى المعيشة 80 دينار، تأمين تعطل 7 دينار، التقاعد 49 دينار، أما زميلتهم هناء عبدالله تم إبرام عقد العمل معها لإنجاز عمل معين، كذلك زميلهم فؤاد إبراهيم فقد تم تعيينه بعقد عمل تحت التجربة، وقبل انتهاء مدته بلغ المدير بأنه سوف يترك العمل في الشركة.

المطلوب:

1- احسب إجمالي الأجر الشهري للموظف ياسين أحمد. (درجتين)

$$4 \times \frac{1}{2} \quad \text{أو} \quad (80 + 60 + 700) - (49 + 7) = 784 \text{ دينار.}$$

2- الموظفة هناء عبدالله عيّنت بعقد عمل لإنجاز عمل معين، بعد انتهاء العمل، هل يجوز تجديد العقد؟ برر إجابتك؟ (درجتين)

نعم يجوز تجديده باتفاق صريح بين طرفيه لإنجاز عمل آخر.

3- هل تصرف فؤاد إبراهيم قانوني عندما بلغ مدير الشركة بأنه سوف يترك العمل؟ برر إجابتك (درجتين)

نعم قانوني، يسمح له أن يبلغ صاحب العمل قبل يوم واحد.

$$\underline{\underline{\text{أو}}}$$

$$840 = (80 + 60 + 700) - (49 + 7) \text{ دينار}$$

التحق صلاح بالعمل في مصنع دلمون لإنتاج المواد الغذائية بتاريخ 2015/1/1م بعقد غير محدد المدة، وبتاريخ 2018/12/31م طلب من المسؤول إجازة سنوية عن عام 2018م، واختار صلاح شهر يناير 2019م لقضاء إجازته، وقد وافق عليها وتم اعتمادها، وبعد رجوعه من إجازته السنوية وبسبب قرب موسم الحج طلب من المسؤول إجازة لأداء فريضة الحج، إلا أن المسؤول رفض، وعندما استفسر عن السبب أخبره المسؤول بأن يرجع إلى عقد العمل الموقع بينه وبين المصنع، كذلك طلب من المسؤول إجازة زواج إلا أن المسؤول أيضًا رفض طلبه.

المطلوب:

1- كم مدة الإجازة السنوية التي يستحقها صلاح؟ (نصف درجة)

30 يوم عمل.

2- هل يحق لصاحب العمل رفض إجازة الحج وإجازة الزواج؟ برر إجابتك. (درجتين)

إجازة الحج: نعم، لأن مدة خدمته أقل من خمس سنوات.

إجازة الزواج: لا، لأن العامل يستحق إجازة زواج لمدة 3 أيام ولمرة واحدة فقط.

3- كم مدة إجازة الزواج المعتمدة في قانون العمل؟ (نصف درجة)

3 أيام.

ب- علل الآتي: (3 درجات)

1- منح قانون العمل الإجازة العرضية للعامل.

لمواجهة ما يطرأ من ظروف مفاجئة للعامل.

2- لا يعد عقد التلمذة المهنية من عقود العمل.

لأن غرضه الأساسي ليس أداء عمل، وإنما تعلم المتمرن أو التلميذ المهني حرفة معينة.

3- إعفاء العمال من دفع رسوم التقاضي في جميع مراحل التقاضي.

حتى لا تقف الرسوم القضائية عائقًا يحول دون مطالبته العامل بحقوقه.

السؤال الثالث:

(10 درجات)

أ- حدد مدى قانونية أو عدم قانونية التصرفات التي قام بها صاحب العمل، مع بيان السبب في حالة التصرفات غير القانونية للحالات الآتية: (5 درجات) (علامة الصح نصف درجة والتبرير درجة)

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	المبرر في حال عدم قانونية الحالة
1	حصلت سعاد على إجازة عدة الوفاة، ولكن صاحب العمل احتسب الإجازة بدون أجر عن الشهر الأول.		✓ $\frac{1}{2}$	① تحصل على أجر كامل.
2	قام صاحب العمل بنقل العامل سعيد من فئة العمال المعيّنين بأجر شهري إلى أجر أسبوعي بعد الحصول على موافقة كتابية من العامل.	✓ $\frac{1}{2}$		
3	مدير شركة التضامن طبق أحكام قانون العمل على ابنه الأكبر الذي يعمل معه.		✓ $\frac{1}{2}$	① خشي القانون أن يؤدي سرعان القانون عليه إلى إفساد الرابطة العائلية.
4	كلف صاحب مصنع ألمنيوم البدر الموظفة منال العمل أمام أقران صهر المعادن.		✓ $\frac{1}{2}$	① لأنها أعمال خطيرة وشاقة محظورة على النساء حظرًا مطلقًا.

ب- أكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي: (5 = 1 × 5 درجات)

الرقم	المصطلح	التعريف
1	المعاش الراتب	هو مبلغ من النقود يدفع شهريًا إلى المؤمن عليه أو المستحقين عنه إذا تحقق خطر الشيخوخة أو العجز أو الوفاة.
2	المنحة	مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل بالإضافة إلى أجره في مناسبة معينة كمناسبة عيد من الأعياد أو نهاية السنة المالية للمشروع.
3	الحدث	كل من بلغ من العمر خمس عشرة سنة ولم يكمل ثمانية عشرة سنة.
4	عقد العمل محدد المدة	هو العقد الذي يتفق طرفاه على تحديد مدة له وانتهائه في تاريخ معين، فهو ينتهي بانقضاء مدته، ويجوز تحديده باتفاق صريح بين طرفيه لمدة أو لمدد أخرى.
5	قانون العمل	مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام إنسان لحساب شخص (صاحب العمل) تحت سلطته وإشرافه مقابل أجر.

السؤال الرابع:

(8 درجات)

أ- صنف الآتي حسب مراحل تطور قانون العمل البحريني: (4 درجات)

- تحوّل المجتمع البحريني من الإنتاج الطبيعي إلى استخدام الآلات والعمل في المجال التجاري.
- وضع قواعد لحل المنازعات التي تنشأ بين النواخذة والبحارة.
- تحوّلت مملكة البحرين إلى مركز مالي عالمي، وزيادة الاهتمام بتوفير فرص العمل للمواطنين.
- أنشأت مجموعة متعددة من الصناعات والخدمات مثل صناعة الألمنيوم وخدمات النقل الجوي.

مرحلة ما قبل اكتشاف النفط

1- صيد اللؤلؤ.

2- وضع قواعد لحل المنازعات التي تنشأ بين النواخذة والبحارة.

مرحلة التحول الصناعي

1- تحول المجتمع البحريني من الإنتاج الطبيعي إلى استخدام الآلات والعمل في المجال التجاري

2- إصدار قانون العمل البحريني لعام 1957م.

مرحلة الاستقلال

1- أنشأت مجموعة متعددة من الصناعات والخدمات مثل صناعة الألمنيوم وخدمات النقل الجوي.

2- إصدار قانون العمل في القطاع الأهلي رقم 23 لسنة 1976م.

**مرحلة التطور النقائوني
وتلبية المستجدات**

1- تحوّلت مملكة البحرين إلى مركز مالي عالمي، وزيادة الاهتمام بتوفير فرص العمل للمواطنين.

2- إصدار قانون العمل الجديد رقم 36 لسنة 2012م.

ب- ماهي أنواع الجزاءات التأديبية؟ (يكتفي بذكر أربع نقاط فقط). (4 درجات)

- ❖ التنبيه الشفوي - الإنذار الكتابي.
- ❖ تأجيل موعد استحقاق العلاوة السنوية مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر.
- ❖ الغرامة (الخصم من الأجر) - الوقف عن العمل مع الخصم من الراتب.
- ❖ تأجيل الترقية عند استحقاقها - الفصل من الخدمة.

السؤال الخامس:

(13 درجة)

أجب عن الآتي:

1- عامل أجره في اليوم (25) دينار، بحيث ينتج (100) وحدة في (8) ساعات، ويحصل عن كل وحدة إضافية (1.100) دينار، فإذا أنتج 120 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره في اليوم؟ (3 درجات)

$$6 \times \frac{1}{2} = 3$$

عدد الوحدات الإضافية: $20 = 100 - 120$ وحدة إضافية.

أجره عن الوحدات الإضافية: $22 = 1.100 \times 20$ دينار.

أجره في اليوم: $47 = 22 + 25$ دينار.

2- يحصل محمود محمد على أجر وقدره 900 دينار شهريًا. (3 درجات)
أحسب مكافأة نهاية الخدمة التي سوف يحصل عليها محمود بعد أن عمل لمدة 36 سنة.

$$6 \times \frac{1}{2} = 3$$

مكافأة أول 3 سنوات: $1350 = 3 \times 2 \div 900$ دينار

مكافأة 33 سنة: $29700 = 33 \times 900$ دينار.

المكافأة المستحقة: $31050 = 29700 + 1350$ دينار.

أحمد محمد حسن

3- يعمل هشام في شركة النورس للقوارب براتب وقدره 660 دينار شهريًا.

المطلوب: أحسب الآتي: (14 شرطة $\times 0.5 = 7$ درجات)

1	أجره في اليوم	$660 \div 30 = 22$ دينار.
2	أجره في الساعة	$22 \div 8 = 2.750$ دينار.
3	الأجر الإضافي عن عمل 3 أيام في عيد الفطر المبارك	$99 = 100 \div 150 \times 3 \times 22$ دينار.
4	الأجر الإضافي عن 10 ساعات عمل إضافية نهائية	$34.375 = 100 \div 125 \times 10 \times 2.750$ دينار.
5	الأجر الإضافي عن 15 ساعة عمل إضافية ليلية	$61.875 = 100 \div 150 \times 15 \times 2.750$ دينار.