

مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

الإجابة النموذجية

امتحان الدور الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2017/2018 م

المسار: توحيد المسارات

الزمن: ساعة ونصف

اسم المقرر: قانون العمل

رمز المقر: قان ٣٢٢

ملاحظة: الالتزام بالإجابة النموذجية، مع مراعاة الإجابات الأخرى المنطقية الصحيحة.

(٧ درجات)

السؤال الأول:

اقرأ الحالة الآتية بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها.

عُيّن محمد لدى شركة الحديد والصلب بوظيفة عامل خراطة، بعقد محدد المدة مدته سنتين، بأجر شهري على النحو الآتي: (الراتب الأساسي ٤٠٠ دينار - علاوة سيارة ٢٠ دينار - تحسين مستوى المعيشة ٥٠ دينار - تأمين تعطّل ٤ دينار - التقاعد ٢٨ دينار)، وبعد سنة من العمل طلب مدير المصنع من محمد تحويله إلى فئة العمال الذين يحصلون على أجرهم بالقطعة، إلا أن محمد رفض طلب المدير، كذلك طلب منه أن يؤدي عمل آخر غير متفق عليه في العقد إلا أن محمد أيضاً رفض، كذلك صادف يوم الإجازة الأسبوعية للعامل محمد عطلة رسمية، وبعد مطالبة محمد لمدير الشركة أن يعرضه بيوم آخر رفض المدير طلبه.

المطلوب:

❖ أحسب الأجر الشهري للعامل محمد. (درجتين)

$$(٢) \quad (٤٠٠ + ٢٠ + ٥٠) \leq (٢٨ + ٤) = ٤٣٨ \text{ دينار. } \left( \frac{١}{٢} * ٨ = ٤ \text{ دينار} \right)$$

❖ هل يعتبر رفض محمد قانوني عندما طلب منه مدير المصنع تحويله إلى فئة العمال الذي يحصلون على أجرهم بالقطعة؟ ولماذا؟ (درجتين)

✓ نعم قانوني.

✓ حسب العقد الموقع بين الطرفين لا يجوز لصاحب العمل نقل العامل إلى بموافقة كتابية من العامل.

❖ هل يجوز لصاحب العمل إجبار العامل محمد بأداء عمل غير المتفق عليه؟ ولماذا؟ ومتى يجوز لصاحب العمل تكليف العامل بعمل غير متفق عليه؟ (درجتين ونصف)

✓ لا يجوز إجباره بأداء عمل آخر (لأن يمسه بحريته الشخصية)، ويجوز نقله في حالة الضرورة والقوة القاهرة، وفي حالة مصلحة العمل بشرط أن لا يكون الاختلاف بين العاملين جوهرياً، ودون المساس بحقوق العامل المالية.

❖ هل يستحق العامل محمد يوم آخر في حال صادف يوم إجازته الأسبوعية إجازة رسمية؟ (نصف درجة)

✓ نعم يعطى يوم آخر عوضاً عن ذلك اليوم.

(٩ درجات)

السؤال الثاني:

أ- قارن بين الآتي:

١- الحدث والعامل العادي. (٦ × ٠,٥ = ٣ درجات)

| وجه المقارنة          | الحدث   | العامل العادي                            |
|-----------------------|---|--|
| إبرام عقد العمل       | لا يجوز إبرام عقد العمل، فلا بد موافقة ولي أمره | يجوز إبرام عقد العمل لمن بلغ عمره ١٨ سنة |
| تجزئة الإجازة السنوية | لا يجوز   | يجوز                                     |
| فترات الراحة اليومية  | لا تقل عن ساعة                                  | لا تقل عن نصف ساعة                       |

٢- الإجازات الرسمية والإجازات العرضية. (٦ × ٠,٥ = ٣ درجات)

| وجه المقارنة      | الإجازات الرسمية                                  | الإجازات العرضية  |
|-------------------|---|---|
| الحكمة من تقريرها | الاحتفال بالمناسبة الدينية أو الوطنية أو العالمية | مواجهة ما يطرأ من ظروف مفاجئة للعامل                      |
| المدة             | ١٤ يوم خلال السنة الميلادية                       | ٦ أيام خلال السنة الواحدة بحد أقصى يومين في المرة الواحدة |
| الأجر             | أجر كامل  | أجر كامل  |

ب- علل الآتي: (٣ درجات)

١- حصول العامل على الإجازة السنوية بأجر كامل بعد أن أمضى سنة في خدمة صاحب العمل.

حتى ينعم العامل بالهدوء بعيدًا عن أماكن وأجواء العمل، ليستعيد حيويته ونشاطه.

٢- يجب أن يؤدي العامل العمل بنفسه.

لأن صاحب العمل لا يتعاقد مع العامل إلا لثقتة في مهارته أو في أمانته.

٣- استحقاق العامل للأجر الشهري.

بسبب أداء العامل للعمل، أو احتياسه من أجل العمل في خدمة صاحب العمل.

(٩ درجات)

السؤال الثالث:

أ- اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي: (٦ درجات) (المصطلح نص والتعريف درجة)

| الرقم | المصطلح              | التعريف   |
|-------|----------------------|---|
| ١     | المعاش               | هو مبلغ من النقود يدفع شهرياً إلى المؤمن عليه أو المستحقين عنه إذا تحقق خطر الشيخوخة أو العجز أو الوفاة.                        |
| ٢     | الأجر الأساسي        | المقابل المحدد في عقد العمل الذي يدفع للعامل بصفة دورية مضافاً إليه الزيادات التي تطرأ عليه إن وجدت.                            |
| ٣     | أنظمة العمل          | اللوائح التي يصدرها صاحب العمل لينظم بها العمل في منشأته.   |
| ٤     | الإخطار              | هو عمل قانوني من جانب واحد يعلن من خلاله أحد طرفي العقد إلى الطرف الآخر رغبته في إنهاء العقد بمجرد انتهاء مهلة الإخطار المحددة. |
| ٥     | المشرع               | هي السلطة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.  |
| ٦     | عقد العمل محدد المدة | هو العقد الذي يتفق طرفاه على تحديد مدة له وانتهائه في تاريخ معين، فهو ينتهي بانقضاء مدته ويجوز تجديده.                          |
| ٧     | الحنحة               | هي المعاقب عليها بالحبس أو الغرامة التي تزيد على خمسة دنانير.   |
| ٨     | صاحب العمل           | يقصد به كل شخص طبيعي أو اعتباري يستخدم عاملاً أو أكثر لقاء أجر.   |

ب- صحح العبارات الآتية: (٦ × ٠,٥ = ٣ درجات)

| الرقم | العبارات  | التصحيح                              |
|-------|---|--------------------------------------|
| ١     | يجب أن يحصل العامل على أجر إضافي يعادل ١١٠% من أجره العادي بسبب عمله في يوم عيد الفطر المبارك.  | ١٥٠%                                 |
| ٢     | تحدد الأهلية القانونية عادة ببلوغ سن الرشد وهو ١٩ سنة ميلادية.                                  | ٢١ سنة                               |
| ٣     | الحد الأقصى لساعات العمل اليومية الإضافية الخاصة بالحدث ساعتان.                                 | بالعامل - أو لا توجد                 |
| ٤     | مدة عقد العمل تحت التجربة ٨ أشهر.   | ٣ أشهر                               |
| ٥     | يجب أن يكون عقد التلمذة المهنية مكتوباً باللغة الإنجليزية، وتحدد فيه مدة تعلم الحرفة أو المهنة. | اللغة العربية                        |
| ٦     | صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في مرحلة ما قبل اكتشاف النفط.                                  | في مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي |



أ- أجب عن الآتي:

١- حدد الفئات المستثناة من نطاق تطبيق قانون العمل. (درجة ونصف)

❖ موظفو الحكومة والأشخاص المعنوية العامة.

❖ خدم المنازل ومن في حكمهم.

❖ أفراد أسرة صاحب العمل.

٢- ملحقات الأجر. (درجتين ونصف)

❖ العلاوات.

❖ المزايا العينية والبدلات.

❖ العمولات.

❖ المنح والمكافآت.

❖ النسبة المئوية من الإيراد أو الربح.

ب- حدد مدى قانونية الحالات الآتية، مع بيان السبب في الحالات غير القانونية.

(٤ درجات) (العلامة نصف درجة والمبرر درجة)

| الرقم | الحالات   | قانوني | غير قانوني | المبرر في حال عدم قانونية الحالة |
|-------|---|--------|------------|----------------------------------|
| ١     | اقترض ياسر قرصًا سكنيا من الشركة التي يعمل بها، وتم استقطاع نسبة ٣٥% من أجره الشهري.  |        | ✓          | <u>الاستقطاع فقط ٢٥%</u>         |
| ٢     | طالب الموظف سلمان شهادة نهاية الخدمة من المصنع الذي يعمل فيه.   | ✓      |            |                                  |
| ٣     | عدم مراعاة العامل سامي بتعليمات السلامة والصحة المهنية، وقد تغيب عن العمل دون سبب مشروع فقام صاحب العمل بوقفه عن العمل وخصم من راتبه. |        | ✓          | <u>يستحق الإنذار الكتابي</u>     |
| ٤     | حصل ياسين على إعانة تعطل مقدارها (١٢٠) دينار، علمًا بأنه حاصل على شهادة الثانوية العامة، المسار العلمي.                               | ✓      |            |                                  |

(٩ درجات)

السؤال الخامس:

أ- اكتب المدة والأجر لكل إجازة من الإجازات الآتية، على افتراض أن الشروط تنطبق على جميع الإجازات.

(٨ × ٠,٥ = ٤ درجات)

| الرقم | نوع الإجازة  | المدة      | الأجر     |
|-------|--|------------|-----------|
| ١     | إجازة الحج   | ١٤ يوم عمل | بأجر كامل |
| ٢     | إجازة رعاية الطفل  | ٦ أشهر     | بدون أجر  |
| ٣     | إجازة عدة الرفاة   | ٣٠ يوم     | بأجر كامل |
| ٤     | إجازة العيد الوطني لمملكة البحرين، وعيد جالوس<br>عاهل البلاد | يومين      | بأجر كامل |

ب- ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة: (٥ درجات)

١- الحد الأقصى لساعات العمل اليومية في شهر رمضان المبارك:

|   |          |   |           |
|---|----------|---|-----------|
| أ | ٩ ساعات. | ج | ١٢ ساعة.  |
| ب | ٦ ساعات. | د | ١٠ ساعات. |

٢- يستحق العامل أجرًا عن كل ساعة عمل إضافية نهائية مضافًا إليه:

|   |      |   |      |
|---|------|---|------|
| أ | ٥٠٪. | ج | ٢٥٪. |
| ب | ٣٠٪. | د | ٤٠٪. |

٣- مدة تصريح العمل للعامل الأجنبي ----- من تاريخ وصوله مملكة البحرين.

|   |          |   |            |
|---|----------|---|------------|
| أ | سنتين.   | ج | سنة واحدة. |
| ب | ٣ سنوات. | د | ٤ سنوات.   |

٤- أن ينسب الاختراع إلى مخترعه فيرتبط باسمه وبشخصه ولا يجوز التنازل عن هذا الحق للغير يسمى:

|   |              |   |                 |
|---|--------------|---|-----------------|
| أ | الحق الأدبي. | ج | الحق الاجتماعي. |
| ب | الحق المالي. | د | الحق الاقتصادي. |

٥- للعامل الحق في راحة أسبوعية لا تقل عن ---- ساعة متتالية.

|   |          |   |          |
|---|----------|---|----------|
| أ | ١٢ ساعة. | ج | ٣٠ ساعة. |
| ب | ٢٨ ساعة. | د | ٢٤ ساعة. |

(٨ درجات)

السؤال السادس:

أجب عن الآتي:

أ- عمل عبدالله في خدمة إحدى الشركات لمدة تسعة أشهر، وانتهى عقد عمله، فما هو الأجر المستحق له عن إجازته السنوية، إذا علمت بأنه كان معيّنًا على فئة عمال المشاهدة بأجر وقدره ٧٢٠ دينار شهريًا.

(٣ درجات)

$$(٣ \text{ درجات} = \frac{1}{2} \times ٦)$$

عدد الأيام التي يستحقها العامل:  $٩ \times ٢,٥ = ٢٢,٥$  يوم.

أجر العامل في اليوم:  $٧٢٠ \div ٣٠ = ٢٤$  دينار.

الأجر الذي يستحقه العامل عن إجازته السنوية:  $٢٤ \times ٢٢,٥ = ٥٤٠$  دينار.

ب- تحصل منال على أجر وقدره ٩٠٠ دينار شهريًا.

احسب مكافأة نهاية الخدمة التي سوف تحصل عليها منال بعد أن عملت لمدة ٣٤ سنة. (درجتين ونصف)

$$(٥ \text{ درجات} = \frac{1}{2} \times ١٠)$$

مكافأة أول ٣ سنوات:  $٩٠٠ \div ٢ \times ٣ = ١٣٥٠$  دينار.

مكافأة ٣١ سنة:  $٩٠٠ \times ٣١ = ٢٧٩٠٠$  دينار.

إجمالي المكافأة:  $٢٧٩٠٠ + ١٣٥٠ = ٢٩٢٥٠$  دينار.

ج- عامل أجره في اليوم ( ٢٠ ) دينار، بحيث ينتج ( ٤٥ ) وحدة في ( ٨ ) ساعات، على أن يزيد أجره (١,٢٠٠) دينار عن كل وحدة إضافية، فإذا ينتج ( ٦٠ ) وحدة، فكم يكون أجره؟ (درجتين ونصف)

$$(٥ \text{ درجات} = \frac{1}{2} \times ١٠)$$

عدد الوحدات الإضافية:  $٦٠ - ٤٥ = ١٥$  وحدة.

أجر الوحدات الإضافية:  $١٥ \times ١,٢٠٠ = ١٨$  دينار.

الأجر الذي يستحقه العامل:  $١٨ + ٢٠ = ٣٨$  دينار.