

امتحان منتصف الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي ٢٠١٨/٢٠١٩ م

المسار: توحيد المسارات

اسم المقرر: قانون العمل

الزمن: ساعة واحدة

النموذج الأول

رمز المقرر: قان ٣٢٢

(٥ درجات)

السؤال الأول:

ابراهيم حسن السمان

ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة: (٥ = ١ × ٥ درجات)

١. تم إصدار أول قانون عمل في مملكة البحرين تحت اسم قانون العمل البحريني لعام:

أ	١٩٥٣ م.	ج	١٩٥٧ م.
ب	١٩٥٥ م.	د	١٩٦٠ م.

٢. الحد الأقصى لساعات العمل اليومية بالنسبة للحدث هي:

أ	٦ ساعات.	ج	٩ ساعات.
ب	٨ ساعات.	د	١٠ ساعات.

٣. يطبق قانون العمل في القطاع الأهلي على المثال الآتي:

أ	يعمل محمد مزارع في منزل خاص.	ج	تعمل وداد معلمة في مدرسة حكومية.
ب	تعمل وفاء مهندسة في شركة الحديد والصلب.	د	يعمل أحمد طبيب في وزارة الصحة.

٤. يحق للعامل الأجنبي الانتقال من صاحب عمل إلى آخر دون موافقة صاحب العمل الأول بشرط أن يمضي:

أ	٥ أشهر مع صاحب العمل الأول.	ج	٩ أشهر مع صاحب العمل الأول.
ب	٧ أشهر مع صاحب العمل الأول.	د	سنة مع صاحب العمل الأول.

٥. يحق لصاحب العمل الخصم من أجر العامل بشرط أن لا يزيد عن:

أ	أجر خمسة أيام في الشهر الواحد.	ج	أجر ١٢ يوم في الشهر الواحد.
ب	أجر عشرة أيام في الشهر الواحد.	د	أجر ١٥ يوم في الشهر الواحد.

السؤال الثاني:

أ. أكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي: (٩ درجات) (المصطلح درجة والتعريف درجتين)

الرقم	المصطلح	التعريف
١	المشرع	هي السلطة المختصة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.
٢	صاحب العمل	يقصد به كل شخص طبيعي أو اعتباري يستخدم عاملاً أو أكثر لقاء أجر.
٣	عقد العمل	اتفاق بين صاحب عمل وعامل، يتعهد العامل بمقتضاه بأن يؤدي عملاً معيناً لصاحب العمل وتحت إدارته أو إشرافه لقاء أجر.
٤	الأجر الأساسي	المقابل المحدد في عقد العمل الذي يدفع للعامل بصفة دورية مضافاً إليه الزيادات التي تطرأ عليه إن وجدت.
٥	المكافأة	هي ما يدفعه صاحب العمل للعامل مقابل جهد إضافي أو عناية خاصة بذلها العامل.
٦	الحدث	كل من بلغ من العمر خمس عشرة سنة ولم يكمل ثماني عشرة سنة.

ب. علل الآتي: (٣ × ٢ = ٦ درجات)

- ١- استثناء خدم المنازل من نطاق تطبيق قانون العمل.
بسبب الصعوبة في إخضاعهم للتنظيم القانوني لوقت العمل الوارد في قانون العمل.
- ٢- إعفاء العمال من رسوم التقاضي في جميع مراحل التقاضي.
حتى لا تقف الرسوم القضائية عائقاً يحول دون مطالبة العامل بحقوقه.
- ٣- يحظر قانون العمل الأعمال الخطرة والشاقة حظراً مطلقاً على النساء.
بسبب تحتم معاملة المرأة بما يتفق وطبيعتها وقدرتها وظروفها الحسسانية والعائلية.

(١٢ درجة)

أ. أجب عن الآتي: (يكتفي بذكر نقطتين فقط) (٩ درجات)

١. خصائص قانون العمل: (٣ درجات)

- الطابع الواقعي لأحكام قانون العمل - قواعد قانون العمل آمرة لا يجوز مخالفتها.
- تفسير قواعد قانون العمل لمصلحة العامل - تفسير إجراءات التقاضي على العمال.

٢. مراحل تطور قانون العمل: (٣ درجات)

- مرحلة ما قبل اكتشاف النفط - مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي.
- مرحلة التحول الصناعي - مرحلة التطور القانوني وتلبية المستحدثات.

٣. شروط منح تصريح العمل: (٣ درجات)

- أن يكون صاحب العمل مقيداً في السجل التجاري.
- أن يدفع الرسوم المستحقة عليه لهيئة تنظيم سوق العمل. (ص ٢٨ و ٣٩)

ب. يتقاضى أحمد أجرًا يوميًا قدره ١٢ دينار مقابل إنتاج ٣٦ وحدة إنتاجية في ٨ ساعات، على أن يخصم مبلغ

(٠,٥٠٠) عن كل وحدة إنتاجية ناقصة، فإذا أنتج ٣٠ وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟

عدد الوحدات الناقصة: $36 - 30 = 6$ وحدات ناقصة. ($6 \times 0,5 = 3$ درجات)

قيمة الوحدات الناقصة: $6 \times 0,500 = 3$ دينار.

الاجر الكلي للعامل: $12 - 3 = 9$ دينار.

(٨ درجات)

السؤال الرابع:

ضع علامة (✓) أمام العبارات الصحيحة وعلامة (×) أمام العبارات الخاطئة لكل مما يلي، مع تصحيح

العبارات الخاطئة: (٨ درجات) (علامة الصح درجة والتصحيح درجتين)

الرقم	الحالات	العلامة	تصحيح الخطأ
١	ألزم القانون أصحاب الأعمال ممن يبلغ عدد العاملين لديهم خمسين عاملاً فأكثر، باستخدام نسبة من المعاقين لا تقل عن ٢% من مجموع عدد عمال المنشأة.	✓	
٢	صدر قانون العمل الجديد في عام ٢٠١٥م.	×	٢٠١٢م
٣	يتم الوفاء بالأجر من قبل صاحب العمل بتحويل أجور العمال على حساباتهم في البنوك.	✓	
٤	يعاقب صاحب العمل عند مخالفة قواعد تشغيل الحدث بعقوبة مالية تتراوح بين ٧٠٠ - ١٠٠٠ دينار.	×	تتراوح بين ٢٠٠ - ٥٠٠ دينار.

انتهت الإجابة