

امتحان منتصف الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2014 / 2015 م

المسار: توحيد المسارات

اسم المقرر: قانون العمل

الزمن: ساعة واحدة

النموذج: الثاني

رمز المقرر: قان 322



اسم الطالب
الرقم الأكاديمي
التاريخ
الشعبة

رقم السؤال	الدرجة النهائية	درجة الطالب	الدرجة بالحراف	توقيع المصحح
الأول	15			
الثاني	8			
الثالث	6			
الرابع	11			
المجموع	40			

توقيع مراجع الجمع
الملاحظات إن وجدت

توقيع المعلم الأول
الملاحظات إن وجدت

توقيع مدقق الدرجات
الملاحظات إن وجدت

السؤال الأول:

(١) أكتب المصطلح أو التعريف المناسب في كل مما يلي:

#	المصطلح	التعريف
١	العامل	هو كل نزاع يتعلق بشروط أو ظروف العمل أو أحكام الاستخدام، وينشأ بين واحد أو أكثر من أصحاب الأعمال وجميع عمالهم أو فريق منهم.
٢	الحدث	هي عبارة عن زيادة في الأجر تقرر في آجال منتظمة وتعطى للعامل كلما زادت أقدميته في المنشأة.
٣	قانون العمل	المقابل المحدد في عقد العمل الذي يدفع بصفة دورية مضافاً إليه الزيادات التي تطرأ عليه إن وجدت.
٤		

Commbh.com

(ب) على ما يأتي:

١- تيسير إجراءات التقاضي على العمال.

٢- استثناء أفراد أسرة صاحب العمل الذين يعيلهم من نطاق تطبيق قانون العمل.

٣- لا بعد عقد التلمذة المهنية من عقود العمل.

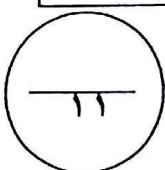
السؤال الثاني:

مررت مملكة البحرين بـ ٤ مراحل لتطور قانون العمل، أكمل الجدول الآتي وذلك بوضع اسم المرحلة.

#	المرحلة	أهم الأعمال
١	-----	قانون العمل في القطاع الأهلي عام ١٩٧٦
٢	-----	قانون العمل البحريني عام ١٩٥٧
٣	-----	قانون العمل الجديد عام ٢٠١٢
٤	-----	لجنة حكومية عام ١٩٢٣م للإشراف على محاسبة النواخدة لبحارتهم

السؤال الثالث:

أحسب أجر العامل أحمد إذا علمت أن اجره اليومي ٨ دنانير على أن ينتج ٣٠ وحدة إنتاجية ويحصل على دينار واحد عن كل وحدة إضافية. فإذا أنتج أحمد في اليوم ٤٥ وحدة إنتاجية فكم يكون اجره؟

**السؤال الرابع:**

- (أ) قانون العمل يطبق على بعض الأعمال ويستثنى التطبيق حالات أخرى، اقرأ الحالات الآتية ثم ضع علامة (✓) في المكان المناسب.

#	الحالات	يُطبّق	يستثنى
١	يعمل السيد حميد السلمان مهندس في وزارة الإسكان.		
٢	يعمل كومار سائق في بيت السيد جمال منصور.		
٣	تعمل الآنسة مريم بقسم الموارد البشرية في شركة بابكو.		
٤	يعمل حسام مع والده في شركته.		

- (ب) أكتب ٢ من خصائص قانون العمل.

- ١

- ٢

(ج) يعمل حسين جاسم في شركة بأجر شهري أساسى قدره ٤٠٠ دينار، وعلاوة تحسين معيشة ٥٠ دينار، وعلاوة مواصلات ٣٠ دينار، وعلاوة اجتماعية ٥٠ دينار، تأمين ضد التعطل ٤ دينار، التقاعد ٣٠,٥٠٠ دينار.

المطلوب:

١- صافي المستحق للعامل:

٢- ما هي وسيلة الوفاء بالأجر؟

٣- أين يجب أن يكون مكان الوفاء بالأجر؟

انتهت الأسئلة