

قوانين

تحسب الاجازة السنوية = $12 \times 2.5 = 30$ يوم

بحسب الاجر اليومي = الاجر الشهري + 30

بحسب الاجر بالساعات = الاجر اليومي + 8

تحسب الاجور الاضافية

- ايام الاجازات الرسمية 10% %
- ساعات عمل ليلية اضافية 10% %
- ساعات عمل اضافية نهائية 120% %

توزيع ايام الاجازة المرضية

- 10 يوم = اجر كامل
- 20 يوم = نصف الاجر
- 20 يوم = بدون الاجر

حساب المكافأة نهاية الخدمة

- اول 3 سنوات = (الراتب ÷ 2) × 3
- المتبقي من السنوات = الراتب كامل × السنوات المتبقية

حساب معاش التقاعد

1/50 × متوسط اجر اخر سنتين × مدة الخدمة

• وحدات اضافية :

(+ × -)

• وحدات ناقصة :

(- × -)

المسائل

► 1- عمل سمير في خدمة إحدى الشركات لمدة تسعة أشهر وانتهى عقد عمله، فما هو الأجر المستحق له عن إجازته السنوية، إذا علمت بأنه كان معيناً على فئة عمال المشاهدة بأجر قدره 600 دينار شهرياً؟

الحل : عدد الايام المستحقة عن الاجازة السنوية = $9 \times 2.5 = 22.5$ يوم

الاجر اليومي = $600 \div 30 = 20$ دينار

الاجر المستحق = $20 \times 22.5 = 450$ دينار

اعداد الاستاذة : دانة احمد

► تغيب محمود عن العمل بسبب المرض في شهر نوفمبر لمدة ٢٣ يوماً بغير طبي، فما الأجر المستحق له في هذا الشهر إذا علمت أن أجره الشهري ٣٦٠ دينار؟
الحل:

$$\begin{aligned} \text{الأجر اليومي} &= 360 \div 30 = 12 \text{ دينار} \\ 15 \text{ يوم غياب (أجر كامل)} &= 15 \times 12 = 180 \text{ دينار} \\ 8 \text{ أيام غياب (نصف الأجر)} &= 8 \times 6 = 48 \text{ دينار} \\ 7 \text{ أيام عمل (أجر كامل)} &= 7 \times 12 = 84 \text{ دينار} \\ \text{الأجر المستحق} &= 180 + 48 + 84 = 312 \text{ دينار} \end{aligned}$$

► اتفقت باسمه مع إدارة المصنع على أن تعمل لديه مقابل حصولها على أجر نقدي قدره ١٣ دينار مقابل إنتاجها في اليوم ٤٠ وحدة إنتاجية، بحيث تحصل على (٠,٥٠٠) عن كل وحدة إضافية، وبعد ١٢ يوم عمل بلغ إنتاج باسمه ٦٥٠ وحدة، أصبب أجرها عن ١٢ يوم عمل.

$$\begin{aligned} \text{الحل: الوحدات في ١٢ يوم} &= 40 \times 12 = 480 \text{ وحدة} \\ \text{الأجر الاعتيادي} &= 12 \times 13 = 156 \text{ دينار} \\ \text{الوحدات الإضافية} &= 650 - 480 = 170 \text{ وحدة} \\ \text{الأجر الإضافي} &= 0.500 \times 170 = 85 \text{ دينار} \\ \text{الأجر الكلي} &= 156 + 85 = 241 \text{ دينار} \end{aligned}$$

• تحصل سارة على أجر يومي ٤ دينار مقابل إنتاج ٤٠ وحدة، حيث تحصل على ٣٠٠، فلس إضافة على كل وحدة إضافية فأذا أنتجت ٤٥ وحدة احسبي الأجر اليومي؟

الحل:

$$\begin{aligned} \text{عدد الوحدات الإضافية} &= 45 - 40 = 5 \text{ وحدات} \\ \text{الأجر الإضافي} &= 300 \times 5 = 1500 \text{ دينار} \\ \text{الأجر المستحق} &= 1500 + 4 = 1504 \text{ دينار} \end{aligned}$$

(+ × -)

• تحصل نورة على أجر يومي ٥ دينار مقابل إنتاج ٣٠ وحدة، حيث يخصم على ٥٠٠، فلس عن كل وحدة ناقصة فأذا أنتجت ٢٦ وحدة احسبي الأجر اليومي؟

الحل:

$$\begin{aligned} \text{عدد الوحدات الناقصة} &= 30 - 26 = 4 \text{ وحدات} \\ \text{الأجر المخصوم} &= 500 \times 4 = 2000 \text{ دينار} \\ \text{الأجر المستحق} &= 2 - 2000 = 1998 \text{ دينار} \end{aligned}$$

(- × -)

► يعمل محمد خليل في شركة المنيوم ألبا وينقاضى راتب وقدره (٦٠٠) دينار. أحسب أجر العامل في الحالات الآتية:

الأجر اليومي =

$$\begin{aligned} \text{أ- الأجر الإضافي عن إجازة عيد الأضحى المبارك (٣ أيام)} &= 3 \times 60 \times 10\% = 18 \text{ دينار} \\ \text{ب- الأجر الإضافي عن (٤) ساعات عمل إضافية ليلية} &= 4 \times 90 \times 10\% = 36 \text{ دينار} \\ \text{ج- الأجر الإضافي عن (٨) ساعات عمل إضافية نهائية} &= 8 \times 90 \times 10\% = 72 \text{ دينار} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{الأجر اليومي} &= \frac{600}{30} = 20 \text{ دينار} \\ \text{الأجر بالكلية} &= \frac{600}{8} = 75 \text{ دينار} \end{aligned}$$

الحل: ٢٠ دينار

اعداد الاستاذة: دانة احمد

إجمالي الراتب المستحق = 18 + 36 + 72 + 600 = 726 دينار

مراجعة فان 322 لنهاية الفصل الدراسي الثاني

السؤال الاول : صحح المصطلح القانوني :

- 1- عقد المعاولة : العامل تابع الادارة و اشراف صاحب العمل
- 2- المكافأة : مقابل نقدي او عيني يحصل عليه العامل بالاضافة الى اجره ايام المناسبات الممنحة
- 3- التنبيه الشفوي : تنبيه العامل كتابيا من المخالفة الذي ارتكبها ^{السبب الكتابي}
- 4- الشركة : تنظيم يتكون من عدد العمال بهدف الدفاع عن مصالحهم ^{انتقاه}
- 5- التأمينات الاجتماعية : كل حدث يؤثر في المركز الاقتصادي ^{الخطر الاجمالي}
- 6- يجب ان يكون عقد التلمذة المهنية مكونا باللغة الانجليزية ^{باللغة العربية}
- 7- تحصل المرأة الحامل المقبلة على الوضع على اجازة وضع اختيارية مدتها 60 يوم بدون اجر ^{مع الاجر}
- 8- يحصل العامل على مكافأة نهاية الخدمة بواقع اجر شهر ^{نصف} كامل عن كل سنة من سنوات العمل ^{الثلاث الاولى}
- 9- حظر المشرع تشغيل العمال الذين يعملون تحت اشعة الشمس ما بين الساعة 12 و 4 عصرا خلال ^{يوليو و اوت و سبتمبر} شهري مارس و ابريل
- 10- يجوز لصاحب العمل اذا نسب اليه العامل ارتكاب ايه مخالفة ان يوقف العامل احتياطيا عن عمله مؤقتا لمدة لا تزيد على 90 ^{يوم} يوميا
- 11- الحد الاقصى لبقاء الاحداث في مكان العمل هو 11 ساعة ^{7 ساعات}
- 12- تغيب منير عن العمل لمدة 25 يوم بعذر طبي ، فقام صاحب العمل بأحتساب المدة و هي 25 يوم بنصف الاجر ^{اول 5 ايام} كاجر كامل و ^{نصف الايام} بنصف الاجر.

السؤال الثاني : اجبني عن الحالات التالية :

1- اكتشف صاحب العمل ان العامل لا يتبع تعليمات السلامة الصحة و السلامة بالعمل و ذلك بعدم التزامه بأرتداء نظارات الوقاية وقد ثبتت المخالفة عليه اول مرة فقرر صاحب العمل توقيع عقوبة الفصل من العمل على العامل
هل يحق لصاحب العمل فصله ؟ و لماذا ؟

كلا ، لأنه خالف الالتزام مرة واحدة فإننا نكره المخالفة
كتب عليه الفصل .

2- يعمل راشد في مصنع الالمنيوم براتب شهري 800 دينار - علاوة سيارة 60 دينار - تحسين معيشة 70 - تأمين التعتل 8 دينار - التقاعد 56 دينار و قد عمل في الشركة لمدة 9 سنوات و يعمل في الشهر الواحد لمدة 20 ساعة اضافية ، حيث تحسب له عن كل ساعة 5 دينار ، و قدم راشد على اجازة حج فوافق له صاحب العمل ، في الوقت ذاته قدم زميله محمد على اجازة الحج الا ان صاحب العمل رفض اعطائه ، علما ان محمد يعمل في الشركة منذ 4 سنوات

- احسبي اجمالي الراتب ؟

$$800 + 60 + 70 + 8 + 56 = 994 \text{ ديناراً} / \text{اجمالي الراتب} = 994$$

$$100 = 5 \times 20 = \text{ساعات إضافية} / \text{دينياً}$$

- ما هو سبب موافقة صاحب العمل على اعطاء راشد اجازة حج ؟ وما هو سبب رفضه لأجازة حج محمد ؟

لأنه عمل لمدة تزيد عن 5 سنوات

ورفض اجازة محمد لأنه عمل لمدة أقل من 5 سنوات

- كم عدد ايام اجازة الحج التي يستحقها راشد؟

14 يوم

- على افتراض ان مدة عمل عبدالله في الشركة 10 اشهر و بعد العشرة اشهر قدم على اجازة سنوية ، فكم عدد الايام التي يستحقها عبدالله ؟

$$10 \times 10 = 100 \text{ يوم}$$

السؤال الثالث : على لما يلي :

- 1- يعد قانون العمل من احد عوامل الاستقرار في المجتمع
لأنه ينظم شؤون العمل ويحمي العامل ويوضح على السخط والتوتر
ويكسب الأمان في الحياة الاجتماعية
- 2- لا يحق للعامل طلب المساواة بينه وبين الحدث من حيث ساعات العمل
لأن المادة يبيح العامل والأحداث تعني الهدار حكم القانون ولأن
عمر الحدث يختلف عن عمر العامل وبالتالي لا يمكن المادة بينهم .
- 3- اجاز قانون العمل لصاحب العمل ان يكلف العامل بعمل غير متفق عليه
في الضرورة الفاهرة وفي حالة وصحة العمل دون المساس بحقوق العامل
المالية
- 4- يجب على العامل ان يؤدي العمل بنفسه
لأن صاحب العمل لا يتعاقد مع العامل إلا لتفاته في مهاراته فسخية
العامل على اعتبار لذلك يجب ان يؤدي عمله بنفسه .
- 5- بطلان تنازل العامل عن حقوقه المالية الناشئة من عقد العمل
لأن العامل يعتبر طرفاً ضعيفاً في علاقة العمل وقد يحارس صاحب العمل حقوقه
عليه كما يتنازل .
- 6- يحظر قانون العمل الاعمال الخطرة و الشاقة حظرا على النساء
وذلك لظبيهم الجسديه لا تتحد هذا النوع من الاعمال
- 7- يستحق العامل على الاجازة السنوية بأجر كامل بعد ان امضى سنة في خدمة صاحب العمل
الابتعاد عن اجوار العمل والراحة .
- 8- حصول صاحب العمل على افادة من البنك تفيد بأجراء تحويل الاجر الى حساب العامل
لإتبات الوفاء بالأجر
- 9- عدم مساءلة العامل عن مخالفة مضي على ارتكابها اكثر من 30 يوم
لكي لا يكون العقاب مسيطر على العامل على طول

المعلمة الاولى نورة فاضل

اعداد الاستاذة دانة احمد

10- لا يعد عقد التلمذة عقد عمل

لأنه لا يوجد فيه صفة من عقد العمل يكون له من حيث أفعاله الكثرة
لقيام حرفة أو مهنة

11- تسعى الدول الى تقييد عمل الاجانب على اقليمها

لحماية العمالة الوطنية من منافسة الأجنبي

السؤال الرابع : حددي مدى قانونية التصرفات التالية التي قام بها صاحب العمل :

الحالات	قانوني	غير قانوني	بيان السبب
قام صاحب العمل بخصم اجر 5 ايام على العامل بسبب اتلافه لبعض ادوات العمل			
قام صاحب العمل بالسماح لعمال الصيانة بالاطلاع على ملف الموظف حسن		✓	لديها مستندات خاصة بالعمل
كلف صاحب العمل الموظف هشام بعمل اخر غير المتفق عليه على الرغم ان الامور طبيعية في الشركة		✓	لأن لم يحدث ظروف قاهرة
قام صاحب العمل بوقف العامل عن العمل تأديبيا لمدة 40 يوم خلال السنة	✓	✓	العمل طبيعي
حصل طلال على اجازة مرضية مدتها 14 يوم و لما قدمها لصاحب العمل قام بخصم راتبه بما يعادل اجر 10 ايام عمل		✓	لأن من حقه الحصول كما هو يوم بأجر كامل

المعلمة الاولى نورة فاضل

اعداد الاستاذة دانة احمد

السؤال الخامس : ضعي علامة صح او خطأ مع تصحيح العبارة الخاطئة :

- 1- يحصل باسم على اجر 600 دينار و قد عمل 32 سنة لذلك ستكون مكافأة نهاية الخدمة هي 16200 (X) 1800
- 2- لا يهم ان يكون هدف صاحب العمل من مزالة نشاطه تحقيق الربح (✓)
- 3- يعد قانون العمل وسيلة لتوجيه الاقتصاد القومي نحو الوجة التي تتفق و مصالح الدولة ، فتخفيض ساعات العمل تساهم في ^{كميل}زيادة مشكلة البطالة (X)
- 4- بعد سنة من العمل قدم صلاح على اجازة سنوية لمدة شهر و لكن صاحب العمل احتسب له فقط 20 يوم (X)
- 5- شك صاحب العمل في احد العمال بأنه في حالة سكر و بسبب ذلك قام بفصله من العمل (X)
- 6- يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل في يوم الراحة الاسبوعية اذا اقتضت ظروف العمل (✓)
- 7- اذا كانت نسبة البحرنة في المنشأة تصل الى 50 % و قدمت برامج تدريبية استثنائية متميزة ، استردت 80 % من مبالغ التدريب المدفوعة (X)
- 8- قرر المشرع بطلان تنازل العامل عن حقوقه المالية الناشئة عن عقد العمل خلال سريان العقد او خلال 3 اشهر من تاريخ انتهائه ()
- 9- اذا كان جاسم يحصل على اجر شهري قدره 600 دينار فإنه يستحق مكافأة نهاية الخدمة بعد 35 سنة تساوي 19200 دينار (X) $600 \times 35 + [300 \times 3] = 21000$
- 10- صدر قانون العمل في القطاع الاهلي في مرحلة التحول الصناعي (X) الاستقلال
- 11- لا يحق للعامل ان يبوح بأسرار العمل حتى بعد تركه العمل (✓)
- 12- تستحق المرأة المسلمة اجازة عدة الوفاة شهر بأجر كامل و تستكمل بقية مدة العدة من رصيد اجازتها السنوية و الا اخذت اجازة بأجر كامل (X)
- 13- نتيجة لأرتكاب العامل خطأ تاديبيا قام صاحب العمل بتأجيل موعد استحقاق العلاوة السنوية عن موعدها لمدة 5 اشهر (X) 6 شهر
- 14- الحد الأقصى للبقاء في مكان العمل بالنسبة للحدث هي 7 ساعات يوميا (✓)

السؤال السادس : اجيبى عن المسائل التالية :

1- اتفق حسام مع الشركة ان يعمل لديها مقابل حصوله على نقدي قدره 18 دينار مقابل انتاجه في اليوم 35 وحدة انتاجية حيث يحصل على 500 فلس عن كل وحدة اضافية يقوم بانتاجها و بعد مضي 16 يوم بلغ انتاجه 800 وحدة

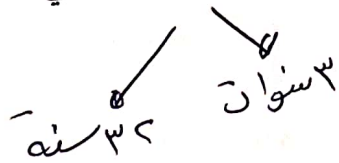
$$\begin{aligned} \text{الوحدات اليومية} &= 35 \times 16 = 560 \text{ وحدة} \\ \text{الاجر الاعتيادي} &= 18 \times 16 = 288 \text{ دينار} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{الوحدات الاضافية} &= 800 - 560 = 240 \text{ وحدة} \\ \text{الاجر الاضافي} &= 240 \times 0.5 = 120 \text{ دينار} \\ \text{الاجر الكلي} &= 288 + 120 = 408 \text{ دينار} \end{aligned}$$

2- يعمل جلال موظف بشركة الاغذية براتب 600 دينار اوجدى :

- اجره في اليوم = $600 \div 7 = 85.71$ دينار
- اجره في الساعة = $85.71 \div 8 = 10.71$ دينار
- الاجر الاضافي عن عمل يومين في اجازة عيد الاضحى = $2 \times 10.71 \times 10 = 214.28$ دينار
- الاجر الاضافي عن 10 ساعات عمل اضافية نهائية = $10 \times 10.71 = 107.14$ دينار
- اجمالي ما يستحق نهاية الشهر = $600 + 214.28 + 107.14 = 921.42$ دينار

2- يحصل احمد على اجر 500 دينار و قد عمل لمدة 35 سنة في شركة ، احسبى مكافأة نهاية الخدمة

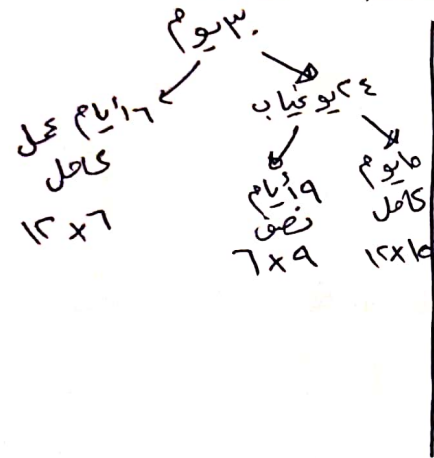


$$\begin{aligned} \text{أول 3 سنوات} &= 3 \times (500 \div 5) = 300 \text{ دينار} \\ \text{3 سنوات} &= 3 \times 500 = 1500 \text{ دينار} \\ \text{مكافأة نهاية الخدمة} &= 1500 + 300 = 1800 \text{ دينار} \end{aligned}$$

3- يعمل سالم في شركة الخليج براتب 720 دينار احسبي :

- اجره في اليوم = $720 \div 30 = 24$ دينار
- اجره في الساعة = $24 \div 8 = 3$ دينار
- اجره عن 15 يوم عمل اعتيادي = $24 \times 15 = 360$ دينار
- اجره عن 20 ساعة عمل اعتيادية = $3 \times 20 = 60$ دينار
- اجره عن 10 ساعات عمل اضافية نهائية = $10 \times 3 \times 1.5 = 45$ دينار

4- احمد يعمل في احد المصانع و يحصل على اجر في اليوم قدره 12 دينار لمدة 8 ساعات و بسبب حصوله على اجازة مرضية فقد تغيب عن العمل في شهر مارس لمدة 24 يوم احسبي اجره ؟



الاجر اليومي = 12 دينار

19 يوم غياب (اجر كامل) = $12 \times 19 = 228$

9 أيام غياب (المرضى) = $6 \times 9 = 54$ دينار

16 أيام عمل (الاجر كامل) = $12 \times 16 = 192$ دينار

اجره الكلي :

5- وقع احمد عقد عمل مع شركة النور لمدة سنتين براتب قدره 600 دينار و لكنه اراد ان يترك العمل بعد سنة ونص من العقد ، كم عليه ان يعرض صاحب العمل ؟

عليه التعويض المدة المتبقية و هي 6 اشهر

$$600 \div 2 = 300 \text{ دينار}$$

3- يعمل محمود لدى شركة البحرين لمطاحن الدقيق و يتقاضى راتباً شهرياً قدره 500 دينار و بعد فترة من الزمن استلم قرار من مسؤوله المباشر يفيد بأنه تم نقله من فئة الأجر الشهري الى فئة الأجر بالقطعة ، علماً بأن عقده مع الشركة على فئة الأجر الشهري ، فهل يجوز لصاحب العمل نقله الى فئة الأجر بالقطعة ، برر اجابتك
لا يجوز ، لأنه يجب احذ موافقته أولاً قبل نقله من فئة الى أخرى .

4- يعمل بسام في مصنع ملابس بأجر قدره 480 دينار و قد امضى في العمل 5 سنوات و 9 اشهر حيث انتهى عقد العمل نهاية الشهر التاسع من السنة الاخيرة ، علماً بأنه استوفى اجازته السنوية عن السنوات الخمس الماضية . احسب اجره عن ال 9 اشهر الاخيرة

$$480 \times \frac{9}{12} = 360 \text{ ديناراً}$$

مل آخر ١٦ شهر = الیومی = ٣٠ ÷ ٤٨٠ = ١٦ ديناراً

أجر الیومیين وبقية عن كل شهر = ١٥ × ١٦ = ٢٤٠ ديناراً

٥- متى يحق للعامل الاجنبي الانتقال من صاحب عمل الى اخر ؟ و هل يتطلب موافقة صاحب العمل الاول ؟ اذا انصر سنة عند الاول ولا يتطلب موافقته .

6- ماهو الجزاء على مخالفة صاحب العمل قواعد تشغيل العمال الاجانب ؟

الحبس بين ٣ - ٦ اشهر
الغرامة بين ١٠٠٠ - ٢٠٠٠ ديناراً

7- ماهو الاجراء الذي قام به المشرع في مملكة البحرين لحماية العاملين في الاماكن المكشوفة

حظر العمل من الساعة ١٢ - ٤ عصرًا في شهر ٧ و ٨

8- متى يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل في يوم الراحة الاسبوعية؟ وماهو المقابل الذي يستحقه؟

اذا دعت ظروف العمل واستحق اجراً لها فبما يعادل ١٠٠٪ من أجره ، او يمنع يوماً عوضاً عنه .

السؤال السابع : صنفى انواع الاجازات حسب الاجر :

بدون اجر	نص الاجر	اجر كامل	الحالات
	١٨ يوم ✓	١٥ يوم ✓	حصل احمد على اجازة مرضية مدتها 33 يوم
		✓	تغيبت ابتسام عن العمل بسبب ولادتها
		✓	حصلت سهام على اجازة زواج 3 ايام
		✓	قدمت نهاد على اجازة سنوية مدتها 20 يوم
✓			قدمت نورة على اجازة رعاية لطفلها لمدة 6 اشهر
		✓	طالب رمزي بأجازة حج علما بأنه يعمل في الشركة منذ 10 سنوات