

50  
50

الدرجة النهائية

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات

نموذج الإجابة

نموذج إجابة امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي ٢٠١٤/٢٠١٥ م

المسار : توحيد المسارات  
الزمن : ساعة ونصف

اسم المقرر : قانون العمل  
رمز المقرر : قان ٣٢٢

١٠  
١٠

الهاتف الطلابي

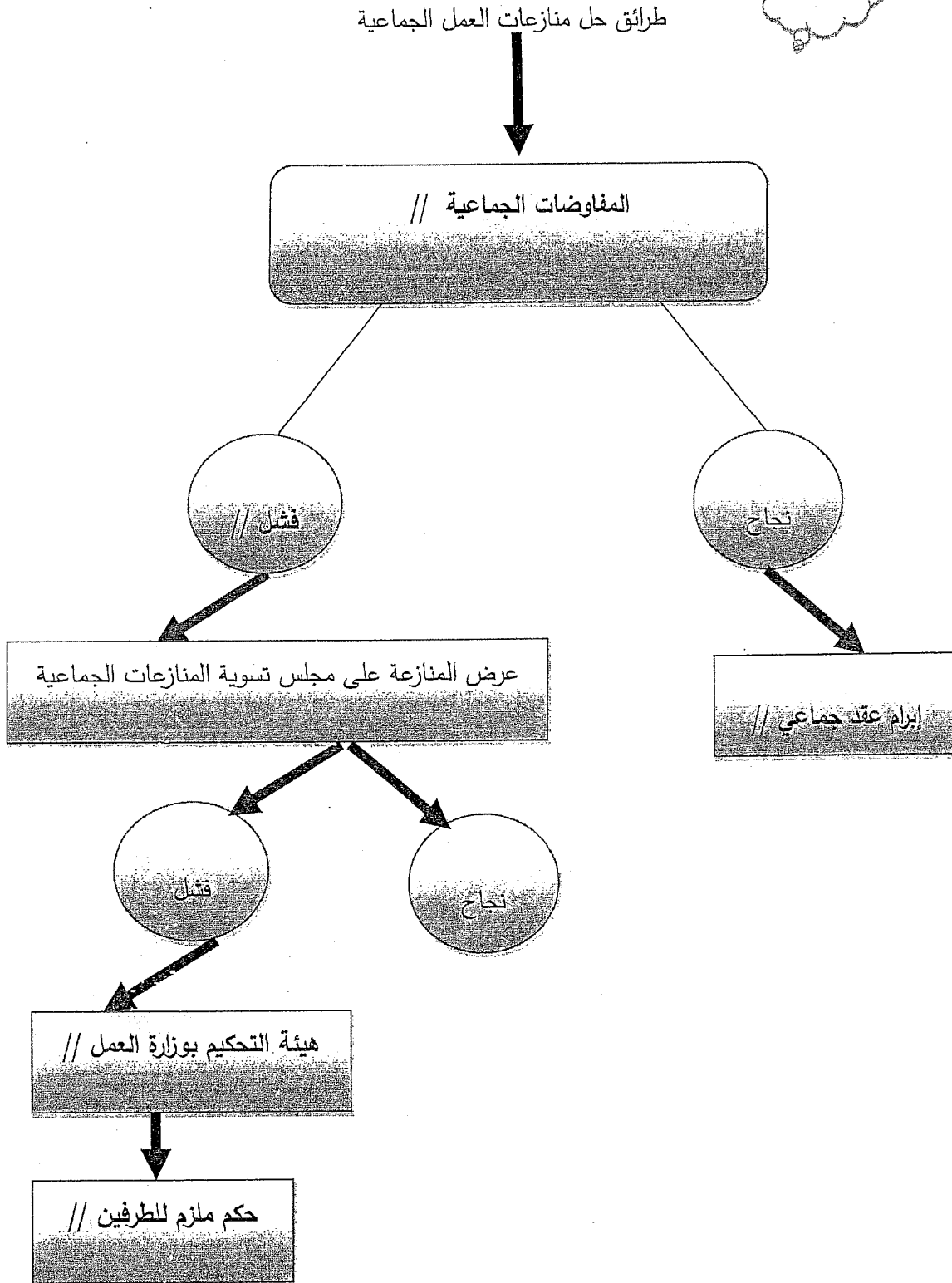
STUDENTS-BH

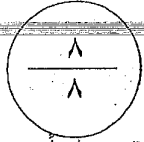
السؤال الأول:

١- صحح المصطلح القانوني الذي تحته خط وفقاً للتعريفات التي أمامه في الجدول الآتي:

الرقم	التعريف	المصطلح الصحيح
١	عقد المقاولة: العامل تابعاً لإدارة وإشراف صاحب العمل.	عقد العمل //
٢	المكافأة: مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل بالإضافة إلى أجره بالمناسبات كعيد العمال.	المنحة //
٣	التنبيه الشفوي: تنبيه العامل كتابياً عن المخالفة المرتكبة وتحذيره بعدم تكرارها.	الأنذار الكتابي //
٤	الشركة: تنظيم يتكون من عدد من العمال بهدف الدفاع عن مصالحهم.	النقابة العمالية //
٥	التأمينات الاجتماعية: كل حدث يؤثر في المركز الاقتصادي للفرد.	الخطر الاجتماعي //

٢- أكمل الشكل الآتي:





السؤال الثاني: اقرأ الحالات الآتية جيداً ثم أجب عن الأسئلة التي تليها:

١ - يعمل الحدث غسان البالغ من العمر ١٦ سنة في محل لبيع الأواني المنزلية من الساعة الثامنة صباحاً حتى التاسعة مساءً، تتخللها فترة راحة بمقدار نصف ساعة. ونظراً لقرب موسم شهر رمضان في مملكة البحرين وإقبال الناس على شراء الأواني المنزلية تم تشغيل غسان أثناء يوم إجازته الأسبوعية.  
أ- أستخرج المخالفات التي قام بها صاحب العمل تجاه تشغيل الحدث غسان.



• تشغيل الحدث غسان من الساعة ٨ صباحاً حتى ٩ مساءً. //

• فترة الراحة نصف ساعة. //

• تشغيله في يوم إجازته السنوية. //

يُخبرك اجابات  
الطالب حسب  
المضمون الصحيح

ب- ماهي عقوبة مخالفة قواعد تشغيل الأحداث؟

يعاقب صاحب العمل بعقوبة مالية تتراوح بين مائتي دينار وخمسمائة دينار. //

٢- يعمل المهندس قحطان لدى أحد المكاتب الهندسية، وأثناء وضع الخرسانات الإسمنتية لأحدى البنايات أمره رئيسه في العمل أن يقوم بإضافة كمية من الرمل للأسمنت قليلاً للتكلفة، فأمتنع المهندس قحطان عن تنفيذ ذلك الأمر.

هل يعد امتناع المهندس قحطان عن تنفيذ هذا الأمر إخلالاً منه بالتزاماته؟ ولماذا؟

لا //

لأن تنفيذها يعرض العامل والغير للخطر. //



٣- أكتشف صاحب العمل أن العامل حمدان لا يتبع تعليمات السلامة والصحة المهنية الخاصة بالعمل؛ وذلك بعدم التزامه بارتداء نظارات الوقاية وملابس العمل الخاصة ضد الحرارة بعد التحقيق معه وثبوت المخالفة عليه أول مرة، فقرر صاحب العمل توقيع عقوبة الفصل من العمل على العامل حمدان.

هل يحق لصاحب العمل فصل العامل حمدان عن العمل؟ ولماذا؟

~~هل ملقاهم به صاحب العمل من عقوبة تأديبية قانوني؟ ولماذا؟~~

لا غير قانوني. //



إذا خالفها العامل مرتين وكان قد سبق إنذاره كتابة في المرة الأولى جاز فصله من العمل. //

## السؤال الثالث:

أ) أذكر الحكمة من تقرير الإجازات التي منحها قانون العمل للعامل ومدة كل منها في الجدول الآتي :

المدة	الحكمة من تقريرها	الإجازة
٣٠ يوم في السنة // بمعدل يومين ونصف عن كل شهر. //	أن ينعم العامل بالهدوء بعيداً عن أماكن وأجواء العمل، ليستعيد حيويته ونشاطه. //	٢ الإجازة السنوية
١٤ يوم عمل. //	أداء فريضة الحج. //	٢ إجازة الحج
١٤ يوم خلال السنة الميلادية. //	الاحتفال بالمناسبة الدينية أو الوطنية أو العالمية. //	٢ الإجازات الرسمية

ب) ما هي أهم الآثار المترتبة على انتهاء عقد العمل؟



- حصول العامل على شهادة نهاية الخدمة. //
- حصوله على مكافأة نهاية الخدمة. //
- سقوط الدعاوي الناشئة عن عقد العمل بمضي سنة على انتهاء العقد. //

السؤال الرابع:

١٠  
١٠

١- ما الفرق بين حقوق وواجبات أعضاء المنظمة النقابية.

حقوق أعضاء المنظمة النقابية	واجبات أعضاء المنظمة النقابية
١- الانتفاع بالخدمات التي تقدمها المنظمة النقابية. /	١- احترام لائحة النقابة ونظامها الأساسي. /
٢- حق الممارسة الديمقراطية داخل المنظمة النقابية. /	٢- احترام وتنفيذ القرارات المشروعة. /
٣- الاستفادة من المزايا المقررة في عقود العمل الجماعية. /	٣- دفع الاشتراك. / ٤- عدم الإضرار بالنقابة. /

٢- علق على صحة العبارة الآتية:

٢

الحياة تحت  
مصون الطلاب

يعد قانون العمل أحد أهم عوامل الاستقرار في المجتمع.

كيس بنوط

لأن تنظيمه لشئون العمل، وما يوفره للعامل من حماية فعالة، يقضي على أسباب السخط والتذمر، ويشيع

الأمن في الحياة الاجتماعية. ///

٢

٣- أكتب مثال واحد لأعمال خطرة وشاقة محظورة على النساء حظراً مطلقاً.

الأعمال التي تؤدي تحت سطح الأرض. /// صفحة ٤٣

٣

٤ - حدد المستفيدين من تأمين التعطل في مملكة البحرين.

• الموظفون المدنيون العاملون بالحكومة //

• العاملون في القطاع الأهلي //

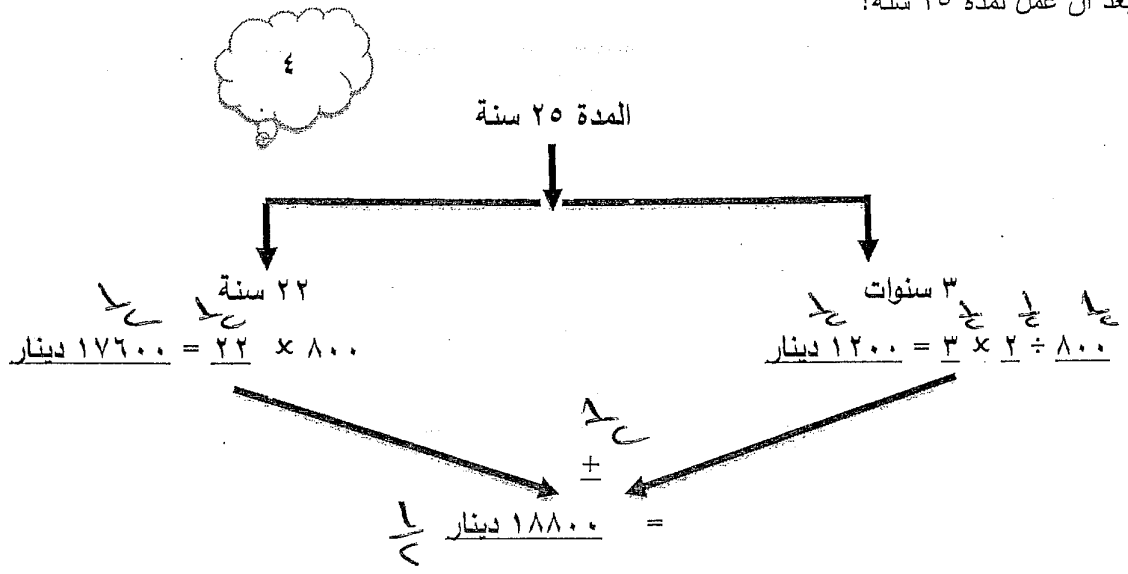
• الباحثون عن عمل لأول مرة //

السؤال الخامس:

١٣  
١٣

من خلال دراستك لقانون العمل في مملكة البحرين أحسب المستحقات المالية للحالات الآتية:

١- يحصل سلمان على أجر وقدره ٨٠٠ دينار شهرياً، فكم ستكون مكافأة نهاية الخدمة التي سوف يحصل عليها بعد أن عمل لمدة ٢٥ سنة؟



٢- يعمل خليل موظفاً بإحدى الشركات ويخضع لنظام التأمينات الاجتماعية، وقد بلغت مدة خدمته ٣٠ سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الآخريتين ٧٠٠ دينار - فكم يكون معاشه التقاعدي؟

٥

$$\text{معاشه التقاعدي} = \frac{30 \times 50}{1} \times \frac{700}{2} = 5250 \text{ دينار}$$

٣- يعمل سليم عامل فني معلومات في شركة بابكو ويتقاضى راتب ١٢٠٠ دينار شهرياً. وقد عمل ٢٥ ساعة عمل إضافية ليلية خلال شهر مارس ٢٠١٥م - ما إجمالي الأجر المستحق له في نهاية شهر مارس ٢٠١٥م؟

٤

$$\begin{aligned} \text{أجره في اليوم} &= \frac{1200}{30} = 40 \text{ دينار} \\ \text{أجره في الساعة} &= \frac{40}{8} = 5 \text{ دينار} \\ \text{أجره عن الساعات الليلية الإضافية} &= 25 \times 5 \times 1.5 = 187,500 \text{ دينار} \\ \text{إجمالي الأجر} &= 1200 + 187,500 = 1387,500 \text{ دينار} \end{aligned}$$

انتهت الإجابة