

نموذج الإجابة

مملكة البحرين
وزارة التربية والتعليم
قسم الامتحانات الداخلية

إجابة امتحان الدور الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2024/2023م

المسار: توحيد المسارات
الزمن: ساعة ونصف

ملاحظة: الالتزام بالإجابة النموذجية مع مراعاة
الإجابات الصحيحة الأخرى.

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر: قان 322

(12 درجة)

السؤال الأول:

أولاً: اقرأ الحالة الآتية بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها:

يعمل راشد في مصنع (س) للألمنيوم براتب شهري وقدره 800 دينار بحريني، علاوة سيارة 60 دينار، تحسين مستوى المعيشة 70 دينار، تأمين تعطل 8 دينار، التقاعد 56 دينار، وقد عمل في الشركة لمدة 8 سنوات، ويعمل في الشهر الواحد 20 ساعة إضافية، حيث تحسب له عن كل ساعة 5 دينار، وقدم راشد على إجازة حج فوافق له صاحب العمل. وفي الوقت ذاته قدم زميله خالد على إجازة الحج إلا أن صاحب العمل رفض إعطائه علمًا بأنه يعمل في المصنع منذ 4 سنوات. بالإضافة إلى ذلك، يعمل في المصنع الحدث يوسف لمدة 7 ساعات متواصلة، ويعطى وقت للراحة لمدة نصف ساعة فقط.

(5 درجات)

1- احسب إجمالي الأجر الشهري للعامل راشد مع بيان خطوات الحل.

$$800 \times \frac{1}{2} + 60 \times \frac{1}{2} + 70 \times \frac{1}{2} - (8 \times \frac{1}{2} + 56 \times \frac{1}{2}) = 866 \text{ دينار } \frac{1}{2}$$

$$866 + (20 \times \frac{1}{2} \times \frac{1}{2}) = 966 \text{ دينار } 1$$

2- ما سبب موافقة صاحب العمل على إعطاء راشد إجازة الحج؟ وما سبب رفضه إجازة الحج التي طلبها زميله خالد؟

(درجتان)

سبب موافقة صاحب العمل على إعطاء راشد إجازة الحج لأنه عمل في المصنع لأكثر من 5 سنوات.¹

سبب رفضه إجازة الحج التي طلبها زميله خالد لأنه لم يكمل 5 سنوات.¹

(درجة)

3- كم عدد أيام إجازة الحج التي يستحقها راشد؟

14 يوم.

4- أراد خالد أن يبقى في العمل يوم الخميس لمدة 12 ساعة، فرفض المسؤول. كم عدد الساعات المسموح

(درجة)

لخالد أن يبقيها في العمل في ذلك اليوم كحد أقصى؟

11 ساعة في اليوم.

(3 درجات)

5- ما المخالفات التي ارتكبها صاحب العمل بالنسبة للحدث يوسف؟

❖ العمل لمدة 7 ساعات متواصلة.^{1/2}

❖ ويعطى وقت للراحة لمدة نصف ساعة فقط.^{1/2}

الإسلام حسن العباد

السؤال الثاني:

(7 درجات)

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

1- يحسب للعامل أجر الإجازة المرضية عن أول 15 يوم بـ:

(أ) أجر كامل (ج) ثلث أجر

(ب) نصف أجر (د) ربع أجر

2- اللوائح التي يصدرها صاحب العمل لينظم بها العمل في منشأته، وتتضمن قواعد تنظيم العمل ومواعيده، وفترات الراحة والإجازات ومواعيد دفع الأجور، ونظام العلاوات والترقيات، ونظام التظلم وغيرها:

(أ) عقد العمل (ج) قانون العمل

(ب) أنظمة العمل (د) لائحة الجزاءات

3- كل نزاع يتعلق بشروط أو ظروف العمل أو أحكام الاستخدام، وينشأ بين واحد أو أكثر من أصحاب الأعمال وجميع عمالهم أو فريق منهم:

(أ) النقابة (ج) المنازعة الجماعية

(ب) التلمذة المهنية (د) لا شيء مما ذكر صحيح

4- يحصل العامل على إجازة أول السنة الهجرية في:

(أ) 1 محرم (ج) 1 شوال

(ب) 12 ربيع الأول (د) 10 ذو الحجة

5- من طرائق تحديد الأجر:

(أ) تحديد الأجر على أساس الزمن (ج) تحديد الأجر وفق معيار مزدوج

(ب) تحديد الأجر على أساس القطعة / الإنتاج (د) كل ما ذكر صحيح

6- صدر قانون العمل الجديد بتاريخ:

(أ) 26 مايو 2012م (ج) 26 سبتمبر 2012م

(ب) 26 يوليو 2012م (د) 26 أكتوبر 2012م

7- هو اختراع ينجزه العامل، ولا صلة له بالعمل، ويتم دون أي توجيه أو إشراف أو مساعدة من صاحب العمل للعامل، فيكون الحق المالي للعامل وحده دون صاحب العمل.

(أ) الاختراع العرضي (ج) الاختراع الحر

(ب) اختراع الخدمة (د) لا شيء مما ذكر صحيح

(16 درجة)

السؤال الثالث:

أولاً: ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة، وعلامة (×) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي: (10 درجات)

م	العبارات	العلامة
1	من شروط إجازة عدة الوفاة بالنسبة للمرأة العاملة أن يتوفى زوجها وأن تكون مسلمة.	(✓)
2	لا يحق مساءلة العامل عن مخالفة مضى على ارتكابها أكثر من 30 يومًا.	(✓)
3	تحدد الأهلية القانونية عادة ببلوغ سن الرشد وهو 18 سنة ميلادية.	(×)
4	يقصد بالتعطل تلك الحالة التي يكون فيها المستفيد غير قادر على الحصول على عمل مناسب رغم قدرته على العمل ورغبته فيه وبحته عنه.	(✓)
5	يكون العقد غير محدد المدة إذا زادت مدة العقد الأصلية والمجددة على ثلاث سنوات.	(×)
6	لا يهم أن يكون هدف صاحب العمل من مزاولة نشاطه تحقيق الربح.	(✓)
7	لا يحق للعمال المطالبة بالمساواة بينهم وبين الأحداث من حيث ساعات العمل.	(✓)
8	يجوز لصاحب العمل تشغيل العامل في يوم الراحة الأسبوعية إذا اقتضت ظروف العمل.	(✓)
9	من حق صاحب العمل أن يمتنع من تزويد العامل بشهادة نهاية الخدمة.	(×)
10	يحق للعامل الأجنبي الانتقال من صاحب عمل إلى آخر دون موافقة صاحب العمل الأول بشرط أن يمضي 6 أشهر في العمل مع صاحب العمل الأول.	(×)

ثانياً: قارن الأحكام التي تنظم بين وقت العمل والراحة والإجازات بين كل من الحدث والعامل العادي: (6 درجات)

الرقم	الحالة	الحدث	العامل العادي
1	الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية.	36 ساعة	48 ساعة
2	مدة الإجازة السنوية.	30 يوم	30 يوم
3	الحد الأقصى في استمرار ساعات العمل بدون راحة.	4 ساعات	6 ساعات

(12 درجة)

السؤال الرابع:

أولاً: الجدول الآتي يشمل أنواع المخالفات التي تم تسجيلها لموظفي قسم العلاقات العامة الذين على علم بالتزامهم بلائحة الجزاءات التابعة للشركة، في ضوء فهمك لكل من المخالفات الآتية، حدد نوع الجزاء الواجب تطبيقه لكل حالة:

(ملاحظة: من الممكن أن يكون هناك أكثر من جزاء للمخالفة الواحدة) (7 درجات)

م	المخالفة	الجزاءات	
		الأول	الثاني
1	حظر أحد الموظفين إلى العمل وهو تحت تأثير المواد الكحولية.	الفصل من الخدمة	
2	مخالفة معايير الأمن والسلامة للمنشأة.	إنذار كتابي	الفصل من الخدمة
3	نتيجة لإهمال العامل فقد تسبب في فقد أدوات مملوكة لصاحب العمل.	خصم أجر 5 أيام	
4	تغييب إحدى الموظفات عن العمل لمدة 7 أيام متتالية دون إخطار مديرها.	إنذار كتابي	الفصل من الخدمة
5	انتحل أحد الموظفين شخصية أخصائي علاقات عامة آخر وقدم شهادات مزورة.	الفصل من الخدمة	

(5 درجات)

ثانياً: أجب بذكر نقطة واحدة فقط عن الآتي:

أ- دور هيئة تنظيم سوق العمل في تشغيل العمالة الوطنية.

وضع وتنفيذ خطة وطنية لسوق العمل. (ص47)

ب- من الفئات التي تستثنى من نطاق تطبيق قانون العمل.

موظفو الحكومة والأشخاص المعنوية العامة. (ص23)

ج- إحدى شروط استحقاق وتعويض البطالة.

استكمال مدة اشتراك في تأمين التعطل لا تقل عن 12 شهراً متصلة. (ص141)

د- إحدى ملحقات الأجر.

العلاوات. (ص58)

هـ - إحدى مراحل تطور قانون العمل في مملكة البحرين.

مرحلة ما قبل اكتشاف النفط. (ص13)

(13 درجة)

السؤال الخامس:

أولاً: حدد مدى قانونية التصرفات التي قام بها العامل وصاحب العمل للحالات التالية وذلك بوضع علامة (✓) في المكان المناسب:

الرقم	الحالة	قانوني	غير قانوني
1	أجبر صاحب العمل العاملة نهاد العمل في البناء والتشييد من الساعة السابعة مساءً وحتى الساعة صباحاً.		✓
2	تغيب إسحاق عن العمل لمدة 3 أيام بسبب وفاة شخص لا يقرب له شيئاً.		✓
3	أنهى صاحب العمل عقد العمل تحت التجربة الخاص بالعامل سليم بعد شهر دون سابق إنذار.		✓
4	اعتاد صاحب شركة الأنوار منح موظفيه مبلغ 400 دينار في نهاية كل سنة، واستمر هذا الوضع لمدة سنتين إلا أنه امتنع عن الدفع في نهاية السنة الثالثة.	✓	
5	قام صاحب العمل بالسماح لعمال قسم المحاسبة بالاطلاع على ملف الموظفة سارة.		✓

ثانياً: عامل أجره في اليوم 8 دنانير، بحيث ينتج 15 وحدة إنتاجية في 8 ساعات، على أن ينخفض أجره مائتين فلس (0,200) عن كل وحدة ناقصة، فإذا أنتج العامل 11 وحدة، فكم يكون أجره؟
(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة)

- عدد الوحدات الإنتاجية الناقصة = $15 - 11 = 4$ وحدات ناقصة
- أجره عن الوحدات الناقصة = $4 \times 0,200 = 0,800$ دينار
- الأجر الكلي = $8 - 0,800 = 7,200$ دينار¹

(4 درجات)

ثالثاً: علل الآتي:

1- بطلان المشرع تنازل العامل عن حقوقه المالية الناشئة عن عقد العمل.

لأن العامل يعتبر طرفاً ضعيفاً في علاقة العمل،¹ وقد يمارس صاحب العمل ضغوطاً عليه كي يتنازل عن كل أو بعض حقوقه المالية الناشئة عن عقد العمل.¹ (ص 20)

2- يحظر قانون العمل الأعمال الخطرة والشاقة حظراً مطلقاً على النساء.

رعاية الأنوثة تستلزم عدم تحميل المرأة مشاقاً معينة¹ وتحتم معاملتها بما يتفق وقدراتها وظروفها الجسدية والعائلية.¹ (ص 42)

الإسلام
عيسى بن موسى

انتهت الإجابة