

نموذج الإجابة

مملكة البحرين
وزارة التربية والتعليم
إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

امتحان نهاية الفصل الدراسي الثاني للتعليم الثانوي للعام 2023/2022م

المسار: توحيد المسارات
الزمن: ساعة ونصف

ملاحظة:
1- الالتزام بالإجابة النموذجية مع مراعاة الإجابات الصحيحة الأخرى.

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر: قان 322

(11 درجة)

السؤال الأول:

- أ) ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة، وعلامة (×) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي: (8 درجات)
- 1- (×) شك صاحب العمل في أحد العمال بأنه في حالة سكر، وبسبب ذلك قام بفصله عن العمل.
 - 2- (✓) عقد العمل المبرم لإنجاز عمل معين هو عقد محدد المدة يبرم لإنجاز عمل معين وينتهي بإنجازه، ويجوز تجديده باتفاق صريح بين طرفيه.
 - 3- (×) العلاوة الدورية هي أجر يدفع عادة في شكل نسبة مئوية من صفقات توسط العامل في إبرامها لحساب صاحب العمل.
 - 4- (×) تبلغ نسبة الاشتراكات التأمينية ضد التعطل من أجر العامل 8%.
 - 5- (✓) عند تشغيل الحدث، لا يجوز تشغيله تشغيلاً فعلياً مدة تزيد على ست ساعات في اليوم.
 - 6- (✓) المعاق (المعوق) هو الشخص الذي يعاني من نقص في بعض قدراته الجسدية أو الحسية أو الذهنية؛ نتيجة مرض أو حادث أو سبب خلقي.
 - 7- (✓) تبدأ عملية حل المنازعة الجماعية بالمفاوضة الجماعية من خلال الحوار والنقاش بين المنظمة أو المنظمات العمالية التي ينتمي إليها العمال وبين صاحب العمل أو أكثر أو منظمة أو أكثر.
 - 8- (×) شهدت البحرين تطورات كثيرة، منها تحولها إلى مركز مالي عالمي، وزيادة الاهتمام بتوفير فرص العمل الملائمة للمواطنين في مرحلة ما قبل اكتشاف النفط.

إبراهيم حسن العمان

(ب) علل الآتي:

(3 درجات)

(درجة ونصف)

1- عقد التلمذة المهنية لا يعد من عقود العمل.

لأن غرضه الأساسي ليس أداء عمل، إنما تعلم المتمرن أو التلميذ المهني حرفة معينة. (ص 51)

(درجة ونصف)

2- إعفاء العمال من رسوم التقاضي في جميع مراحل التقاضي.

حتى لا تقف الرسوم القضائية عائقاً يحول دون مطالبته العامل بحقوقه. (ص 20)

السؤال الثاني: اختر الإجابة الصحيحة فقط فيما يلي: (14 درجة) (14 درجة)

- 1- إذا تسبب العامل بتعمد أو بإهمال جسيم منه في فقد أو إتلاف أدوات أو آلات أو منتجات مملوكة لصاحب العمل أو موضوعه في عهده، جاز لصاحب العمل خصم مبلغ وقدره:
- أ. أجر 15 يوم في الشهر الواحد
ب. أجر 10 أيام في الشهر الواحد
ج. أجر 8 أيام في الشهر الواحد
د. **أجر 5 أيام في الشهر الواحد**
- 2- جزاء معنوي يجري من خلاله تنبيه العامل إلى المخالفة التي وقعت منه، ولفت انتباهه إليها، وتحذيره من تكرارها في المستقبل:
- أ. الإنذار الكتابي
ب. **التنبيه الشفوي**
ج. الغرامة
د. الوقف عن العمل
- 3- إذا افترضنا أن العامل سلمان بلغت مدة خدمته 30 سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين 500 د.ب، فكم سيكون معاش العامل سلمان الشهري؟
- أ. 500 د.ب شهرياً
ب. 400 د.ب شهرياً
ج. **300 د.ب شهرياً**
د. 200 د.ب شهرياً
- 4- دور هيئة تنظيم سوق العمل في تشغيل العمالة الوطنية:
- أ. وضع وتنفيذ خطة وطنية لسوق العمل.
ب. إجراء ودعم البحوث في مجال سوق العمل.
ج. اقتراح برامج وسياسات من شأنها تطوير سوق العمل.
د. **كل ما ذكر صحيح**
- 5- يحصل العامل على إجازة يوم العمال العالمي في:
- أ. **1 مايو**
ب. 1 يناير
ج. 16-17 ديسمبر
د. 20 أبريل
- 6- تتحدد الأهلية القانونية عادة ببلوغ سن الرشد وهو:
- أ. 20 سنة ميلادية
ب. **21 سنة ميلادية**
ج. 19 سنة ميلادية
د. 17 سنة ميلادية
- 7- يحق لصاحب العمل الحصول على تعويض إذا أنهى العامل عقد العمل قبل نهاية مدته في حال:
- أ. إذا كان الإنهاء في وقت مناسب لظروف العمل.
ب. عدم إفشاء العامل أسرار العمل.
ج. **إذا كان الإنهاء بنية الإضرار بصاحب العمل.**
د. إذا لم يترتب على الإنهاء ضرر جسيم بصاحب العمل.

الإسلام حسن العمان

(13 درجة)

السؤال الثالث:

أ) قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الحالات ويستثنى من التطبيق حالات أخرى، اقرأ الحالات الآتية ثم ضع علامة (✓) في المكان المناسب:

| الرقم | الحالات | يطبق | يستثنى |
|-------|---|------|--------|
| 1 | يعمل سلام سائق في منزل خاص. | | ✓ |
| 2 | ريم موظفة استقبال في وزارة العمل. | | ✓ |
| 3 | يعمل ناصر في قسم الموارد البشرية ببنك البحرين الوطني. | ✓ | |
| 4 | يعمل خليل مرشدًا سياحيًا في وكالة دلمون للسفر والسياحة. | ✓ | |
| 5 | تعمل سوما خادمة في سكن خاص. | | ✓ |

ب) قارن الأحكام التي تنظم وقت العمل والراحة والإجازات بين كل من الحدث والعامل العادي:

(10 = 5 × 2 درجات)

| الرقم | الحالة | الحدث | العامل العادي |
|-------|--|----------|---------------|
| 1 | مدة الإجازة السنوية. | 30 يوم | 30 يوم |
| 2 | العمل في الفترة المسائية. | لا يوجد | يوجد |
| 3 | الحد الأقصى للبقاء في مكان العمل (في اليوم). | 7 ساعات | 11 ساعة |
| 4 | الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية. | 36 ساعة | 48 ساعة |
| 5 | مدة الإجازة الأسبوعية. | يوم واحد | يوم واحد |

ج) احسب أجر العامل يوسف إذا علمت أن أجره اليومي 8 دنانير على أن ينتج 30 وحدة إنتاجية في اليوم، ويحصل على خمس مائة فلس (0.500) عن كل وحدة إضافية، فإذا أنتج يوسف في اليوم 45 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة)

(6 = 3 × 2 درجات)

- عدد الوحدات الإنتاجية الإضافية = $45 - 30 = 15$ وحدة إنتاجية إضافية

- أجره عن الوحدات الإضافية = $15 \times 0.500 = 7.500$ دينار

- الأجر الكلي = $7.500 + 8 = 15.500$ دينار

الإسلام هو حسن العباد

السؤال الرابع:

(10 درجات)

أ) يعمل جاسم في شركة (ع) للمواد الغذائية، بأجر شهري قدره 630 دينار. المطلوب: أحسب أجر العامل جاسم في الحالات الآتية:

(10 درجات = 5 درجات)

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة)

| | | |
|---|--|--|
| 1 | أجره في اليوم: | $630 \div \frac{1}{2} = 1260$ دينار |
| 2 | أجره في الساعة: | $1260 \div 24 = 52.5$ دينار |
| 3 | الأجر الإضافي عن عمل 3 أيام في عيد الأضحى المبارك: | $52.5 \times 3 \times \frac{1}{2} = 78.75$ دينار |
| 4 | إجمالي ما يستحق في نهاية الشهر: | $1260 + 78.75 = 1338.75$ دينار |

(5 درجات)

ب) صنف أنواع الإجازات الآتية بوضع علامة (✓) حسب الأجر:

| الرقم | الحالة | أجر كامل | نصف أجر | بدون أجر |
|-------|--|----------|---------|----------|
| 1 | تغيب حسن عن العمل لمدة 3 أيام بسبب وفاة والده. | ✓ | | |
| 2 | تغيب سلمى عن العمل لمدة يوم واحد بسبب ظرف طارئ حدث لها في منزلها. | ✓ | | |
| 3 | طلبت السيدة سماح إجازة وضع إضافية لمدة 15 يوماً إلى المدة المقررة للعاملات. | | | ✓ |
| 4 | رزق ياسر بمولود جديد وتغيب عن العمل لمدة يوم واحد. | ✓ | | |
| 5 | تغيب العامل فيصل عن العمل بسبب مرضه لمدة 5 أيام إضافة إلى 15 يوماً المستحقة له سنوياً. | | ✓ | |

الإسلام حسن الأعمال

السؤال الخامس:

(12 درجة)

(أ) أجب عن الآتي:

(6 درجات)

(3 درجات)

1- اذكر فروع التأمين الاجتماعي. (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

❖ تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة الطبيعيين.❖ تأمين إصابات العمل وأمراض المهنة.❖ التأمين على المشتغلين لحسابهم الخاص وأصحاب المهن الحرة. (ص 135)

(3 درجات)

2- عدد ضوابط وإجراءات توقيع الجزاءات التأديبية. (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

❖ إبلاغ العامل بالمخالفة كتابةً وكفالة حق الدفاع له وسماع أقواله وتحقيق دفاعه قبل توقيع العقاب عليه.❖ يجب أن يصدر قرار توقيع الجزاء من مختص أي من صاحب العمل أو من يفوضه في ذلك.❖ يجب أن تكون المخالفة المنسوبة إلى العامل متصلة بالعمل، وليس بأمر منقطعة الصلة بالعمل.

(ص 98-99)

(6 درجات)

(ب) اقرأ الحالة الآتية، ثم أجب عن الأسئلة التي تليها:

تعمل السيدة فاطمة في عيادة (ص) الطبية، وقد أمرها صاحب العيادة أن تعمل لمدة 14 ساعة عمل متواصلة يوميًا، وبفترة راحة 15 دقيقة فقط في اليوم، ومن ضمن الأعمال التي أسندت إليها عمل أشعة لمريض؛ علمًا بأن صاحب العيادة يعلم بأنها حامل في الشهر الثالث، كذلك أمرها بنقل آلة الأشعة التي تزن 60 كيلو غرامًا مع زميلتها إلى غرفة أخرى.

المطلوب:

(3 درجات)

1- اذكر ثلاثة من المخالفات التي ارتكبتها صاحب العمل في حق العاملة فاطمة.

❖ تعمل لمدة 14 ساعة متواصلة يوميًا.❖ الحصول على راحة مدتها 15 دقيقة فقط في اليوم.❖ عمل أشعة لمريض؛ علمًا بأنها حامل في الشهر الثالث. أو نقل آلة الأشعة التي تزن 60 كيلو غرامًا.

(3 درجات)

2- اذكر الأعمال الخطرة المحظورة على النساء الحوامل. (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

❖ الأعمال التي تشمل التعرض للإشعاعات الذرية أو النووية أو أشعة إكس.❖ أي عمل يستدعي تداول أو التعرض لأبخرة أو أدخنة البنزين أو أحد مشتقاته.❖ الأعمال التي يصحبها التعرض لمواد ماسخة للأجنة. (ص 43)

انتهت الإجابة

الإسلام
هو
عس
السمان