

نموذج الإجابة

مملكة البحرين
وزارة التربية والتعليم
إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

امتحان الدور الثاني للتعليم الثانوي للعام 2023/2022م

المسار: توحيد المسارات
الزمن: ساعة ونصف

ملاحظة:

1- الالتزام بالإجابة النموذجية مع مراعاة الإجابات الصحيحة الأخرى.

اسم المقرر: قانون العمل
رمز المقرر: قان 322

(12 درجة)

السؤال الأول:

- أ) ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة، وعلامة (×) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي: (8 درجات)
- 1- (×) يجوز إلحاق العامل الأجنبي بالعمل بدون استخراج تصريح عمل وبدون التثبيت من لياقته الصحية.
 - 2- (✓) تعمل هيئة تنظيم سوق العمل على وضع وتنفيذ خطة وطنية لسوق العمل تتضمن تشغيل العمالة الوطنية.
 - 3- (×) يطبق قانون العمل على الموظفين الخاضعين لأنظمة الخدمة المدنية أو العسكرية.
 - 4- (✓) إذا افترضنا أن مؤمناً عليه بلغت مدة خدمته 30 سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين 400 دينار، فإن معاشه سيكون 240 ديناراً شهرياً.
 - 5- (✓) يحمل الخطأ التأديبي، أيًا كانت صورته، معنى الإخلال بنظام المشروع وحسن سير العمل به أو إعاقة أغراض المشروع وعرقلة سيره.
 - 6- (✓) من بلغ عمره الخامسة عشرة ولم يكمل الثمانية عشرة عامًا، لا بد من موافقة وليه أو وصيه على عقد العمل الذي يبرمه باعتباره حدثاً.
 - 7- (×) المكافأة هي مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل بالإضافة إلى أجره في مناسبة معينة، بمناسبة عيد من الأعياد أو نهاية السنة المالية للمشروع.
 - 8- (×) لا يحق لصاحب العمل الحصول على تعويض إذا أنهى العامل عقد العمل قبل نهاية مدته في حال كان الإنهاء في وقت غير مناسب لظروف العمل.

ب) حدد مدى قانونية التصرفات الآتية بوضع علامة (✓) للحالات التالية: (4 درجات)

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني
1	أجبر صاحب العمل العاملة سعاد على حمل آلة التصوير التي يبلغ وزنها 80 كيلو غراماً.		✓
2	عمل أحمد لمدة 6 ساعات فقط في أحد أيام شهر رمضان المبارك.	✓	
3	قام صاحب العمل بخصم أجر 5 أيام على العامل بسبب إتلافه لبعض أدوات العمل.	✓	
4	أجبر صاحب العمل الحدث ياسر العمل يوم الجمعة.		✓

الإسلام
محمد حسن السمان

السؤال الثاني: اختر الإجابة الصحيحة فقط فيما يلي: (7 x 2 = 14 درجة) (14 درجة)

1- من خصائص قانون العمل:

- أ. الطابع الواقعي لأحكام قانون العمل.
 ب. تيسير إجراءات التقاضي على العمال.
 ج. قواعد قانون العمل أمرة لا يجوز الاتفاق على مخالفتها.
 د. **كل ما ذكر صحيح.**

2- الحد الأقصى لساعات العمل اليومية بالنسبة للعامل هي:

- أ. 9 ساعات
 ب. **8 ساعات**
 ج. 7 ساعات
 د. 6 ساعات

3- إفشاء العامل أسرار العمل، يجيز لصاحب العمل:

- أ. توجيه إنذار كتابي للعامل
 ب. وقف العامل عن العمل مؤقتاً
 ج. **فصل العامل عن الخدمة**
 د. إلزام العامل بدفع غرامة مالية

4- تبلغ نسبة الاشتراكات التأمينية ضد التعطل من أجر العامل:

- أ. **3%**
 ب. 2%
 ج. 4%
 د. 5%

5- هو كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفة أو مهنة أو صناعة خلال مدة محددة يلتزم خلالها العمل تحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر أو مكافأة:

- أ. المنظمة النقابية
 ب. الحدث
 ج. المشرع
 د. **التلميذ المهني**

6- قبل إلحاق الحدث بالعمل يجب:

- أ. **إخطار وزارة العمل.**
 ب. تشغيله في أيام الراحة الأسبوعية.
 ج. تكليفه بساعات عمل إضافية مهما كانت الأحوال.
 د. أن يكون العمل المراد إلحاقه به من بين الأعمال الشاقة.

7- صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في:

- أ. مرحلة ما قبل اكتشاف النفط
 ب. مرحلة التحول الصناعي
 ج. **مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي**
 د. مرحلة التطور القانوني وتلبية المستجدات

السؤال الثالث:

(10 درجات)

(أ) علل الآتي:

(4 درجات)

1- يحظر قانون العمل الأعمال الخطرة والشاقة حظرًا مطلقًا على النساء.

(درجتان)

لأن رعاية الأئوثة تستلزم عدم تحميل المرأة مشاقًا معينة، وتحتم معاملتها بما يتفق وطبيعتها وقدرتهاوظروفها الجسمانية والعائلية. (ص 42)

2- استثناء أفراد أسرة صاحب العمل من نطاق تطبيق قانون العمل.

(درجتان)

رأى المشرع أن رابطة القرابة أقوى من رابطة القانون، وخشي أن يؤدي سريان القانون عليهم إلى إفسادالرابطة العائلية. (ص 24)

(ب) حدد أحكام الوفاء بالأجر حسب كل حالة من الحالات الآتية: (ص 61-62)

(3 درجات)

الرقم	الحالة	أحكام الوفاء بالأجر
1	أرسل صاحب العمل نسخة من إفادة البنك بإجراء تحويل الأجر على حساب العامل.	إثبات الوفاء بالأجر
2	إلزام أصحاب المصانع في مملكة البحرين بدفع أجور عمالهم بالدينار البحريني.	وسيلة الوفاء بالأجر
3	أخبر صاحب العمل عماله بأنه سيلاقيهم في المصنع لدفع أجورهم المستحقة.	مكان الوفاء بالأجر

(ج) يتقاضى عيسى أجرًا يوميًا قدره 10 دنانير مقابل إنتاج 30 وحدة إنتاجية في 8 ساعات على أن يخصم مبلغ

خمس مائة فلس (0.500) عن كل وحدة إنتاجية ناقصة. فإذا أنتج 22 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة)

(6 x 1/2 = 3 درجات)

- عدد الوحدات الإنتاجية الناقصة = $30 \times \frac{1}{2} - 22 \times \frac{1}{2} = 8 \times \frac{1}{2}$ وحدات ناقصة- أجره عن الوحدات الناقصة = $8 \times 0.500 \times \frac{1}{2} = 4 \times \frac{1}{2}$ دينار- الأجر الكلي = $10 - 4 = 6 \times \frac{1}{2}$ دينار

الإجابة: 6 دنانير

السؤال الرابع:

(11 درجة)

أ) من التزامات صاحب العمل إعطاء العامل إجازته، حدد مدة كل إجازة في الجدول الآتي: (5 درجات)

الرقم	الإجازة	مدة الإجازة
1	إجازة أداء فريضة الحج بأجر كامل لمن عمل لمدة 5 سنوات متصلة.	14 يوم
2	إجازة لزواج العامل.	3 أيام
3	الإجازة السنوية للعامل.	30 يوم
4	إجازة ولادة وولد للعامل.	يوم واحد
5	إجازة وفاة أحد الأقارب حتى الدرجة الرابعة.	3 أيام

ب) يعمل أنور في أحد المصانع ويتقاضى راتب وقدره 600 دينارًا. احسب أجر العامل أنور في الحالات الآتية:

(ملاحظة: خطوات الحل مطلوبة) (6 درجات)

• الأجر الإضافي عن (4) ساعات عمل إضافية ليلية. (8 x 1/2 = 4 درجات)

أجر العامل في اليوم: 600 دينار ÷ 30 يوم = 20 دينار

أجر العامل في الساعة: 20 دينار ÷ 8 ساعات = 2.5 دينار

ساعات العمل الإضافية الليلية: 2.5 دينار × 4 ساعات × (150 ÷ 100) = 15 دينار

• الأجر الإضافي عن (8) ساعات عمل إضافية نهائية. (4 x 1/2 = 2 درجات)

ساعات العمل الإضافية النهارية: 2.5 دينار × 8 ساعات × (125 ÷ 100) = 25 دينار

إبراهيم حسن السمان

السؤال الخامس:

(13 درجة)

(أ) قارن بين الآتي:

1- الحدث والعامل العادي:

(6 x 1/2 = 3 درجات)

الرقم	وجه المقارنة	الحدث	العامل العادي
1	الحد الأقصى في استمرار ساعات العمل بدون راحة.	4 ساعات	6 ساعات
2	فترات الراحة اليومية وتناول الطعام.	ساعة	نصف ساعة
3	نسبة الأجر عن كل ساعة عمل إضافية نهائية.	لا يوجد	25%

(ب) أجب عن الآتي:

(10 درجات)

1- اذكر أنواع الجزاءات التأديبية. (يكتفي بذكر 4 نقاط فقط)

(4 درجات)

❖ التنبيه الشفوي.❖ الإنذار الكتابي.❖ تأجيل موعد استحقاق العلاوة السنوية مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر.❖ الغرامة (الخصم من الأجر). (ص 94)

2- عدد أنواع عقود العمل.

❖ عقد العمل محدد المدة.❖ عقد العمل المبرم لإنجاز عمل معين.❖ عقد العمل غير محدد المدة. (ص 31)

(3 درجات)

3- ما شروط استحقاق تعويض البطالة؟ (يكتفي بذكر 3 نقاط فقط)

(3 درجات)

❖ استكمال مدة اشتراك في تأمين التعطل لا تقل عن 12 شهرًا متصلة.❖ أن يكون قادرًا على العمل.❖ أن يكون راغبًا في العمل. (ص 141)

إبراهيم حسن السمان

انتهت الإجابة