

ملخص (ملف مُساند)

الاقتصاد (قصد 312)

(الوحدة الرابعة)



إعداد : أ.دلال الشماع

ارفاق : موقع القسم التجاري

www.commbh.com

الوحدة الرابعة – 1-4 : التضخم

* التضخم :

ارتفاع مستمر في المستوى العام للأسعار نتيجة لنمو حجم الطلب الكلي بمعدل أسرع من معدل نمو حجم العرض الكلي.

* شروط التضخم :

1- يكون الارتفاع في أسعار كافة السلع والخدمات وليس بعضها	2- يكون ارتفاع الأسعار ملموس وواضح وأن يستمر لفترة زمنية طويلة.
--	---

* علل : إيجاد الحلول المناسبة واتخاذ اجراءات لازمة لمعالجة الظواهر الاقتصادية مثل

التضخم :

لان تلحقة آثار سلبية على حركة التنمية الاقتصادية والاقتصاد القومي وعلى أفراد المجتمع .

* تصنيفات التضخم :

1- التضخم المعتدل	2- التضخم المتسارع
هو تضخم بمعدل بسيط ويزيد ببطء . للقضاء عليها : لا يوجد له آثار سلبية واضحة على الاقتصاد القومي ولا يستدعي تدخلاً حكومياً لمعالجته	هو يحدث في صورة معدلات تضخم متزايدة من سنة لأخرى. للقضاء عليها : تستدعي تدخلاً حكومياً لمعالجتها بسياسات مالية أو نقدية انكماشية مناسبة كتخفيض النفقات الحكومية أو زيادة الضرائب أو تخفيض عرض النقد
3- التضخم الجامح	
هو يحدث في صورة معدلات تضخم مرتفعة. علل : نتيجة أزمة ما يمر بها الاقتصاد . للقضاء عليها : حل الأزمة التي سببتها كالحروب . مثل : حدوث التضخم الجامح في ألمانيا بعد الحرب العالمية الأولى – حدوث التضخم الجامح في اليابان بعد الحرب العالمية الثانية	

* قياس معدل التضخم :

$$\text{معدل التضخم} = \frac{\text{المستوى العام للأسعار في سنة ما} - \text{المستوى العام للأسعار في السنة السابقة}}{\text{المستوى العام للأسعار في السنة السابقة}} \times 100$$

*** مسائل حول قياس معدل التضخم :**

إذا كانت تكلفة السلعة "ص" 550 دينار عام 2022م، و500 دينار عام 2021م. فأوجد الرقم القياسي لتكلفة السلعة (معدل التضخم) لعام 2022م ؟

$$\text{معدل التضخم} = 100 \times \frac{500-550}{500} = 10\%$$

إذا كانت تكلفة السلعة "ع" 750 دينار عام 2022م، و600 دينار عام 2021م. فأوجد الرقم القياسي لتكلفة السلعة (معدل التضخم) لعام 2022م ؟

$$\text{معدل التضخم} = 100 \times \frac{600-750}{600} = 25\%$$

إذا كانت تكلفة السلعة "ص" 450 دينار عام 2021م، و400 دينار عام 2020م. فأوجد الرقم القياسي لتكلفة السلعة (معدل التضخم) لعام 2022م ؟

$$\text{معدل التضخم} = 100 \times \frac{400-450}{400} = 12.5\%$$

*** أسباب التضخم:**

1- التضخم الناشئ عن الطلب :	2- التضخم الناشئ عن العرض :
زيادة طلب المستهلكين على مختلف السلع والخدمات في السوق أكثر من حجم المعروض من هذه السلع والخدمات، فيؤدي إلى ارتفاع الأسعار، واستمرار هذا الوضع تستمر عملية ارتفاع الأسعار بشكلٍ متتالٍ . ولكي يحدث هذا النوع من التضخم يشترط: عدم وجود إمكانيات في المجتمع لزيادة حجم الإنتاج وزيادة العرض .	يحدث عند ارتفاع أسعار عناصر الإنتاج (أجور العمال – الموارد الخام – الآلات والمعدات ... إلخ)، سيؤدي إلى زيادة تكاليف الإنتاج وتقليل أرباح المنتجين مما يجعل المنتجين غير راغبين بعرض السلع والخدمات بالأسعار الحالية في السوق بسبب قلة الأرباح.

*** الأثار المترتبة على التضخم :**

1- أثر التضخم على توزيع الدخل في المجتمع :	2- أثر التضخم على الكفاية الإنتاجية في المجتمع :	3- أثر التضخم على التجارة الخارجية :
ارتفاع الأسعار في صالح المنتجين ، وغير صالح للمستهلكين فيؤدي إلى عدم عدالة توزيع الدخل في المجتمع	طلب المستهلكين المتزايد على السلع والخدمات يؤدي إلى عدم اهتمام المنتجين بجودة إنتاجهم بل فقط سيقومون بتشغيل العمالة الأقل كفاءة والألات الأقل جودة لزيادة الإنتاج	سيؤدي إلى انخفاض صادرات الدولة من السلع والخدمات بسبب ارتفاع أسعارها علل: لأن ارتفاع الأسعار المحلية في الداخل بمعدل أسرع وأكبر من الأسعار في دول العالم الخارجي

*** اثار التضخم على التجارة الخارجية ، سينتج عنه ما يأتي :**

- 1- زيادة طلب مواطني الدولة على السلع الأجنبية الأرخص ثمناً .
- 2- عدم طلب دول العالم الخارجي خدمات وسلع هذه الدولة .
- 3- زيادة واردات هذه الدولة مع نقص صادراتها فسيحدث عجز مزمن في ميزان مدفوعاتها .
- 4- قد تضطر هذه الدولة إلى بيع احتياطياتها من الذهب لتمويل وارداتها
- 5- قد تضطر هذه الدولة إلى الاقتراض من الخارج

*** كيفية معالجة التضخم :**

1- إجراءات السياسة النقدية :		
(أ)- عمليات السوق المفتوحة :	(ب)- سياسة الاحتياطي الإلزامي	(ج)- سياسة إعادة سعر الخصم
يقوم البنك المركزي بالتأثير على عرض النقود ، يدخل السوق المالي لبيع ما لديه من سندات حكومية و يتلقى مقابلها نقوداً ورقية يتقلص حجم النقود الزائدة في السوق ، فيؤدي إلى رفع القوة الشرائية للنقود بسبب انخفاض عرضها في السوق	يقوم البنك المركزي بفرض نسبة معينة تلتزم البنوك التجارية الاحتفاظ بها كاحتياطي مقابل الودائع لديها و يلتزم كل بنك الاحتفاظ بتلك النسبة لدى البنك المركزي دون أن يحصل منها على أية فوائد . أثناء ظاهرة التضخم : يقوم البنك المركزي بزيادة نسبة الاحتياطي فتقل قدرة البنوك التجارية على خلق النقود عن طريق تقديم القروض وسيقل حجم النقد في الاقتصاد	سعر الخصم : سعر الفائدة على القروض التي يقدمها البنك المركزي للبنوك التجارية أثناء ظاهرة التضخم : يقوم البنك المركزي برفع سعر الفائدة للقروض التي يعطيها للبنوك التجارية مما يؤدي إلى رفع سعر الفائدة على القروض الممنوحة للأفراد فتقل رغبة الأفراد على الاقتراض فيقل الطلب على النقود

ب. إجراءات السياسة المالية		
(أ)- الإنفاق العام والضرائب :	(ب)- سياسة التسعير الجبري :	(ج)- سياسة الحد من زيادة الأجور:
أثناء ظاهرة التضخم: تقوم الدولة بزيادة الضرائب أو تخفيض الإنفاق العام وقد تستخدم الوسيطتين معاً عند الحاجة . آثاره: تخفيض الطلب الكلي على السلع والخدمات .	أثناء ظاهرة التضخم: تقوم الدولة بوضع حد أقصى أو أدنى للأسعار من أجل التأثير على الأسعار ويمكن استخدام نظام التقنين أو البطاقات التموينية للتأثير على حجم الاستهلاك و الطلب الكلي .	أثناء ظاهرة التضخم: وضع حد أعلى للأجور و حد أدنى للأجور للتأثير على الطلب الكلي و الحد من التضخم .
(د)- سياسة الحد من استيراد السلع الكمالية :	(هـ)- سياسة تشجيع الادخار الموجه نحو الاستثمار :	
تخفيض الإنفاق الاستهلاكي على السلع الكمالية فتقوم الدولة برفع التعرفة الجمركية على استيراد السلع و أحياناً تقوم بمنع استيراد هذه السلع نهائياً	تقليل حجم الإنفاق الحكومي ومحاولة توجيه المدخرات نحو الاستثمار مما يؤدي إلى زيادة الناتج القومي مما يساعد في تخفيض الأسعار و إعادة القوة الشرائية للنقود .	

* جهود مملكة البحرين في مشكلة التضخم :

1- ثبات أسعار وقود الجازولين .	2- ثبات أسعار تعرفه الكهرباء والماء .	3- الحد من تأثير المملكة في الأزمة العالمية في سلاسل التوريد .
4- ثبات سعر صرف الدينار البحريني مقابل الدولار الأمريكي . يؤدي إلى : زيادة القوة الشرائية للدينار البحريني	5- الرقابة المشددة على الأسواق .	6- إعفاء السلع الأساسية من القيمة المضافة .

السؤال الأول : علل الآتي

1- يعتبر زيادة الطلب الكلي أحد الأسباب لحدوث تضخم في المجتمع ؟

عندما يزيد الطلب الكلي على السلع والخدمات في الاقتصاد بشكل يفوق حجم المعروض من هذه السلع والخدمات فيؤدي إلى زيادة أسعار السلع والخدمات بشكل عام.

2- في حالة التضخم يعمل المنتجون على زيادة استثماراتهم ؟

بسبب زيادة الطلب على السلع والخدمات من قبل المستهلكين فيتوقع المنتجون زيادة الإقبال على منتجاتهم و زيادة المبيعات . و هذا يشجعهم على زيادة استثماراتهم لتوسيع القدرات الإنتاجية وتلبية الطلب المتزايد وتحقيق الربح .

الوحدة الرابعة – 2-4 : البطالة

* البطالة :

العاطل عن العمل هو كل شخص لا يعمل وقادر على العمل وراغب فيه ويبحث عنه بجدية، ولا يمارس أي نشاط مهني أو تجاري .

* شروط البطالة :

1- عدم توفر فرص العمل .
2- القدرة والرغبة في العمل .
3- البحث عن العمل .

* قياس معدل البطالة :

$$\text{معدل البطالة} = \frac{\text{عدد العاطلين عن العمل}}{\text{مجموع القوى العاملة}} \times 100$$

* مسائل حول قياس معدل البطالة :

إذا بلغ عدد القوى العاملة 11 مليون ، وعدد العاطلين عن العمل 3 مليون خلال فترة زمنية محددة ، فما معدل البطالة في تلك الدولة ؟

$$\text{معدل البطالة} = 100 \times \frac{3}{11}$$

$$= 27.2 \% \text{ مليون عاطل}$$

إذا بلغ عدد القوى العاملة في دولة ما 16 مليون ، أما عدد العاطلين عن العمل 6 مليون . أحسب معدل البطالة في تلك الدولة ؟

$$\text{معدل البطالة} = 100 \times \frac{6}{16}$$

$$= 37.5 \% \text{ مليون عاطل}$$

احسب معدل البطالة إذا علمت أن عدد العاطلين لمجتمع ما بلغ 40000 شخص ، وعدد السكان في المجتمع 2000000 نسمة ، وأن مجموع القوى العاملة 80000 عامل؟

$$\text{معدل البطالة} = \frac{40000}{80000} \times 100$$

= 50 % عاطل

* مشكلات البطالة :

مشكلات اجتماعية	مشكلات اقتصادية
1- عدم الاستقرار الأسري . 2- ظهور حاجات العوز الاجتماعي . 3- ضعف الاستعداد والقابلية للامتثال والتكيف مع الأنظمة والضوابط الاجتماعية . 4- ظهور الجريمة بشتى أنواعها نتيجة العوز المادي .	1- صعوبة الاستغلال الأمثل للقوى العاملة . 2- انخفاض الناتج المحلي الإجمالي. علل : بسبب انخفاض الإنتاج الكلي . 3- تأخر تحقيق التنمية الاقتصادية المستهدفة. علل : بسبب عدم التوظيف الكامل للقوى العاملة 4- انخفاض الطلب الكلي على السلع والخدمات. علل : بسبب تعطل القوى العاملة على العمل مما يؤثر سلبًا في العمليات الإنتاجية وانخفاض الحافز لدى المنتجين على الإنتاج.

* تعد البطالة من المشاكل ذات الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية ، صنف الجملة الآتية بما يتناسب مع هذه الأبعاد وذلك بوضع علامة (√)

الرقم	العبرة	بعد اقتصادي	بعد اجتماعي
1	البطالة مسؤولة عن الاضطرابات الاسرية ، حيث تؤدي إلى تأخر الشباب عن الزواج وتكوين الأسرة ، أو عجزهم عن تحمل مسؤولية أسرهم.		✓
2	إهدار أهم الموارد الاقتصادية ، وهو عنصر الموارد البشرية أي عدم الاستغلال الأمثل للقوى العاملة	✓	
3	تؤدي البطالة الى خفض الإنتاج في الدولة ، والذي يؤدي بدوره الى انخفاض الناتج المحلي الإجمالي	✓	
4	كثرة الجرائم في أوساط الشباب العاطلين عن العمل		✓
5	هجرة الشباب وترك الأهل والوطن ، مما يعني استنزاف العقول والطاقات البشرية لصالح بلدان أخرى		✓

* أنواع البطالة :

<p>تحدث نتيجة للتحويلات الاقتصادية التي تحدث من حين إلى آخر . مثل : اكتشاف النفط أو اكتشاف موارد جديدة أو وسائل إنتاج أكثر كفاءة أو ظهور منتجات جديدة تحل محل المنتجات القديمة . للقضاء عليها : تدريب و تأهيل القوى العاملة لمواكبة المتغيرات التكنولوجية الحديثة . مثال : بسبب التطور التكنولوجي السريع مما أدى لفقدان راشد لعمله نظراً لعدم امتلاكه أي فكرة عن هذه التطورات في مجال عمله</p>	<p>البطالة الهيكلية</p>
<p>تحدث نتيجة لتقلبات الدورات الاقتصادية وركود قطاع الاعمال أو عدم كفاية الطلب الكلي على استيعاب الإنتاج . للقضاء عليها : تطبيق سياسات اقتصادية لتشجيع الطلب الكلي وتضييق الفجوات الانكماشية للخروج من مرحلة الركود. مثال : فقد فهد عمله بسبب حالة ركود النشاط الاقتصادي نتيجة تقلبات الدورات الاقتصادية .</p>	<p>البطالة الدورية</p>
<p>هي بطالة مؤقتة بسبب الطبيعة الموسمية للنشاط الاقتصادي والتقلبات المناخية كالزراعة والسياحة . للقضاء عليها : تدريب القوى العاملة على استعمال التقنيات الحديثة في الوظائف . مثال : أتفق خالد مع عماله تأخير زراعة القمح لمدة شهرين بسبب تقلب الأحوال الجوية في هذه الفترة .</p>	<p>البطالة الموسمية</p>
<p>وجود بعض الأشخاص في وظائف يتقاضون أجور بينما لا يضيفون شيئاً إلى الإنتاجية و الاستغناء عنهم لا يؤثر على حجم الإنتاج . للقضاء عليها : التخطيط وتوزيع المهام والواجبات المنوطة لتحقيق الإنتاجية و الاستفادة من الفوائد . مثال : يذهب أحمد إلى عمله كل يوم ويحصل على أجر نهاية الشهر إلا أنه لا ينتج شيئاً نظراً لوجود عدد كبير من العاملين في الدائرة التي يعمل فيها .</p>	<p>البطالة المقنعة أو المستترة</p>
<p>هي بطالة مؤقتة تحدث في حال توقف موظف عن العمل في شركة لفترة قصيرة من أجل انتظار إنهاء كافة إجراءاته النظامية قبل الانتقال للوظيفة الجديدة . للقضاء عليها : إقامة مراكز التدريب المهني ، التعريف بالوظائف الشاغرة . علل : لتسهيل إنتقال العاطلين إلى مواقع العمل الجديدة مثال : استقالت دلال من وظيفتها منذ فترة و في انتظار إنهاء إجراءات التسريح</p>	<p>البطالة الاحتكاكية أو الفنية</p>

* حدد نوع البطالة في الصورة الآتية :

1

أعمل في المسبح في الصيف، لكن بدء فصل الشتاء، لذا فأنا عاطل عن العمل حالياً.

2

وظفت الشركة خمسة موظفين في قسم المحاسبة دون الحاجة الحقيقية لخدمتهم.

3

لقد استقلت من وظيفتي منذ فترة، وفي انتظار انهاء اجراءات التسريح.

نوع البطالة: البطالة الموسمية

نوع البطالة: البطالة المقنعة

نوع البطالة: البطالة الاحتكاكية

4

أنا أسفة، من خبرتك السابقة في شركة المحاسبة، ليس لديك المهارات التكنولوجية المطلوبة للعمل هنا.

5

تم تسريحي من العمل لقلة الزبائن في المقهى بسبب فيروس كورونا!

نوع البطالة: البطالة الهيكلية

نوع البطالة: البطالة الدورية

* كيفية الحد من البطالة :

1- خطط قصيرة ومتوسطة الأجل :	
تدريب القوى العاملة على الوظائف والمهن المختلفة	توظيف القوى العاملة في جميع القطاعات (خاص - عام).
تشجيع المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتمويلها	التركيز في التنمية البشرية المستدامة
التخطيط وتوزيع المهام والواجبات لتحقيق الإنتاجية والاستفادة من الفوائض ذات الإنتاجية الحدية السالبة	تدريب القوى العاملة على استخدام التقنيات الحديثة
2- خطط طويلة الأجل	
التوظيف الكامل لعناصر الانتاج.	توفير المزيد من فرص العمل والاستثمار في الدولة
تطوير وتدريب الأيدي العاملة .	إيجاد وظائف سنوية تتناسب مع عدد الباحثين عن العمل
التوسع في المنشآت الصناعية	

*** جهود مملكة البحرين في الحد من مشكلة البطالة :**

1- تأسيس صندوق العمل (تمكين)	2- اطلاق البرامج الوطنية للتوظيف في نسختها الثانية
3- إقامة معارض التوظيف العام . علي: لتسريع وتيرة توظيف المواطنين الباحثين عن عمل	4- تقوم وزارة العمل وتمكين على تنفيذ العديد من برامج التدريب للارتقاء في المجال المهني وتطوير إمكانيات الكوادر البحرينية
5- التأمين ضد التعطل (تقديم إعانات للباحثين عن العمل)	6- تعزيز مجالات السلامة والصحة المهنية
7- قرار حظر العمل وقت الظهيرة	8- تنفيذ برنامج خطوة للمشروعات المنزلية ، الهدف : تحقيق الضوابط المنظمة للأنشطة الانتاجية للأفراد والأسر المنتجة .

السؤال الأول : علل الآتي :

1- يعد العمل أهم عناصر الإنتاج ؟

يساعد كيفية العناصر على تحقيق أهداف المجتمع الاقتصادية من خلال المساهمة في انتاج السلع والخدمات.

2- ظهور البطالة الدورية ؟

نتيجة لتقلبات الدورات الاقتصادية وركود قطاع الأعمال أو عدم كفاية الطلب الكلي.

3- تعد البطالة المقنعة من أخطر أنواع البطالة ؟

لأنها الوجه الأخر لسوء الإدارة وانخفاض مستوى الانتاج .

4- تولى دول العالم مشكلة البطالة أهمية كبيرة للقضاء على مشكلة البطالة والتخفيف من أضرارها ؟

لتخفيف من أضرارها الاجتماعية لأن التطور الاقتصادي مرهون بخطط التنمية البشرية والتوظيف الكامل لعنصر العمل في الإنتاج .

السؤال الثاني : ما العلاقة بين التضخم والبطالة :

علاقة طردية .

السؤال الثالث : حدد نوع البطالة من الأمثلة الآتية :

نوع البطالة	الحالة	الرقم
البطالة المقنعة أو المستترة	يتطلب عمل انجاز مشروع في شركة (س) للمقاولات 15 عاملاً فقط . بينما يتم توظيف 18 عاملاً وهو عدد يفوق الحاجة الفعلية لإنجاز العمل	1
البطالة الموسمية	يظل عمال مزرعة يوسف دون عمل بعد موسم حصاد المحاصيل الزراعية من كل عام مؤقتاً	2
البطالة الدورية	تعمل فاطمة في مؤسسة مبيعات ، ونظرت لتراجع المبيعات وتدني الأرباح لسبب ركود السوق تم الاستغناء عن خدماتها	3
البطالة الاحتكاكية أو الفنية	نورة تعمل مدققة حسابات في إحدى الشركات ، وقررت ترك الوظيفة والبحث عن وظيفة اخرى تتناسب مع ظروفها ، ولكن لم يكن لديها المعلومات الكافية ع الوظائف المتاحة للبحث عن الوظيفة	4

السؤال الرابع : مسائل اضافية حول قياس معدل البطالة

- إذا كانت مجموع القوى العاملة 650000 فرد ، في حين بلغ عدد العاطلين 78000 عاطل، احسبي معدل البطالة ؟

$$* \text{معدل البطالة} = \text{عدد العاطلين} \div \text{مجموع القوى العاملة} \times 100 =$$

$$\text{معدل البطالة} = 78000 \div 650000 \times 100 = 12\%$$

2- إذا كان عدد العاملين 65% من قوة العمل وكان مجموعة القوى العاملة يساوي 80000 عامل ، احسبي معدل البطالة ؟

$$* \text{عدد العاملين} = \text{مجموع القوى العاملة} \times \text{عدد العاملين} \%$$

$$\text{عدد العاملين} = 80000 \times 65\% = 52000 \text{ عامل}$$

$$* \text{عدد العاطلين عن العمل} = \text{مجموع القوى العاملة} - \text{عدد العاملين}$$

$$\text{عدد العاطلين} = 80000 - 52000 = 28000 \text{ عاطل}$$

$$* \text{معدل البطالة} = \text{عدد العاطلين} \div \text{مجموع القوى العاملة} \times 100 =$$

$$\text{معدل البطالة} = 28000 \div 80000 \times 100 = 35\%$$

3- احسبي معدل البطالة اذا علمت ان عدد العاملين 200000 وعدد العاطلين 40000 ؟

مجموع القوى العاملة = عدد العاملين + عدد العاطلين

$$240000 = 40000 + 200000$$

معدل البطالة = عدد العاطلين ÷ مجموع القوى العاملة × 100 =

$$\text{معدل البطالة} = 100 \times 240000 \div 40000 = 16.6\%$$

4- إذا كانت قوة العمل (مجموع القوى العاملة) 650000 فرد، في حين بلغ عدد العاملين 572000 فرد، أحسبي معدل البطالة ؟

عدد العاطلين عن العمل = مجموع القوى العاملة - عدد العاملين

$$78000 = 572000 - 650000$$

معدل البطالة = عدد العاطلين ÷ مجموع القوى العاملة × 100 =

$$\text{معدل البطالة} = 100 \times 650000 \div 78000 = 12\%$$

5- اظهر المسح الإحصائي في إحدى الدول البيانات التالية : مجموع قوى العمل في المجتمع تبلغ 600 ألف عامل ، العاطلون عن العمل 250 ألف عاطل فقط ؟

معدل البطالة = عدد العاطلين ÷ مجموع القوى العاملة × 100 =

$$\text{معدل البطالة} = 100 \times 600000 \div 250000 = 41.6\%$$

6- احسبي معدل البطالة اذا علمت ان عدد العاملين 9000 ومجموع القوى العاملة 12000 ؟

عدد العاطلين عن العمل = مجموع القوى العاملة - عدد العاملين

$$3000 = 9000 - 12000$$

معدل البطالة = عدد العاطلين ÷ مجموع القوى العاملة × 100 =

$$\text{معدل البطالة} = 100 \times 12000 \div 3000 = 25\%$$

7- احسبي معدل البطالة : إذا علمت ان عدد العاطلين لمجتمع ما يبلغ 40000 عامل ووعده السكان في المجتمع 2000000، وأن مجموع القوة العاملة 800000 فرداً ؟

$$\text{معدل البطالة} = 100 \times 800000 \div 40000 = 5\%$$